



Skólanámskrá Vopnafjarðarskóla 2017-2018



Inngangur.....	5
Um skólann.....	6
Saga skólans.....	6
Skólahverfi og skipulag.....	6
Stefna Vopnafjarðarskóla.....	8
Skólabragur.....	9
Agamál.....	9
Skólareglur.....	9
Vinnureglur og viðurlög við brotum á skólareglum.....	11
Ferill agabrota.....	11
Reglur í íþróttum og sundi hjá 5. – 10. Bekk.....	13
Reglur hjá gæslunemendum.....	13
Ýmsar áætlanir og stefna.....	14
Starfsáætlun.....	14
Viðbrögð við áföllum.....	14
Samskipti/einelti.....	15
Olweusaráætlun gegn einelti.....	16
Starfsmannastefna.....	17
Starfsþróunarstefna.....	17
Jafnréttisáætlun Vopnafjarðarskóla 2016-2017.....	17
Forvarnar- og heilsustefna.....	23
Umhverfisstefna.....	23
Móttaka nýrra nemenda.....	24
Móttaka 6 ára nemenda.....	24
Móttaka nemenda af erlendum uppruna.....	24
Móttaka nemenda með sérþarfir.....	25
Heilsugæsla.....	25
Brunamál – brunavarnir.....	26
Ef brunaviðvörðunarkerfið fer í gang skal unnið skv.eftirfarandi áætlun.....	26
Nám og kennsla.....	27
Skipulag kennslu.....	30
Kennsluaðferðir.....	30
Skóli án aðgreiningar.....	31
Námsmat.....	31
Samræmd könnunarpróf.....	31
Mat á skólastarfi.....	32
Stoðþjónusta.....	32
Þjónusta sérfræðinga.....	34
Náms- og starfsráðgjöf.....	34
Skólasafn.....	34
Samstarf við skóla og aðra aðila.....	35
Tónlistarskólinn.....	35

Leikskólinn Brekkubær	35
Ungmennafélagið Einherji	35
Æskulýðsstarf kirkjunnar	36
Starfslýsingar.....	36
Skólastjóri.....	36
Aðstoðarskólastjóri.....	36
Umsjónarkennarar	36
Kennarar.....	37
Sérkennari.....	37
Stuðningsfulltrúi	37
Skólaliði	38
Húsvörður	38
Matráður.....	38
Aðstoðarmatráður.....	38
Nefndir og ráð	38
Fræðslunefnd.....	38
Nemendaverndarráð.....	39
Nemendaráð	39
Heilsueflandi skóli	40
Skóli á grænni grein	40
Hefðir og viðburðir	41
Árshátíð skólans.....	41
Jólastarf og litlu jólin.....	41
Þorrablót	41
Öskudagur.....	42
Stóra upplestrarkeppnin	42
Litla upplestrarkeppnin.....	42
Skólahreysti.....	42
Haustferðir	42
Vorferðir.....	43
Skaftfell	43
Skíðaferð	43
Ferðalög á skemmtanir.....	43
Skólabúðir	43
Útskriftarferð.....	43
Hagnýtar upplýsingar um skólahald.....	43
Morgunopnun og gæsla.....	44
Forföll nemenda.....	44
Frímínútur	44
Mentor og tölvusamskipti.....	44
Óskilamunir.....	45
Kennslubækur	45

Óveður og ófærð.....	45
Nesti og hádegismatur	45
Félagsmiðstöðin Drekkinn.....	46
Bekkjarskemmtanir	46
Svefn.....	46
Slysatrygging nemenda.....	46
Samstarf heimila og skóla.....	47
Foreldrafundur	47
Heimanám.....	48
Foreldrafélag	48
Stjórn foreldrafélagsins.....	48
Útivistartími grunnskólanemenda.....	48
Símaskrár.....	49
Skólahúsnæði	49

Inngangur

Í aðalnámskrá grunnskóla segir að sérhver skóli skuli gefa út skólanámskrá og starfsáætlun. Skólanámskrá er nánari útfærsla á ákvæðum aðalnámskrár grunnskóla um markmið, inntak náms og námsmat, starfshætti, mat á árangri og gæðum skólastarfs. Skólanámskrá tekur mið af sérstöðu grunnskóla og aðstæðum og skal endurskoða reglulega. Skólanámskrá Vopnafjarðarskóla skiptist í tvo megin hluta, almennan hluta sem hér birtist og námsvísa sem eru einnig á heimasíðunni undir námskrár bekkja. Í almenna hlutanum, sem er settur fram í þessu skjali, eru allar helstu upplýsingar um skólann en í námsvísunum eru upplýsingar um námsgreinar allra árganga skólans og fyrirkomulag námsmats.

Hafa ber í huga að starf í grunnskólum tekur alltaf einhverjum breytingum frá ári til árs og því er nauðsynlegt að endurskoða skólanámskrána á hverju ári svo alltaf megi þar finna nýjustu upplýsingar um skólastarfið. Það skiptir einnig miklu máli að allir þeir sem koma að starfinu í skólanum, nemendur, foreldrar og starfsmenn kynni sér vel inntak hennar. Allar ábendingar um það sem betur má fara í starfi skólans eru vel þegnar. Skólanámskrá Vopnafjarðarskóla er aðgengileg á heimasíðu skólans.

*Með von um gott samstarf
Skólastjóri*

Um skólann

Saga skólans

Farkennsla í Vopnafjarðarkauptúni hófst veturinn 1894 og í skólahéraðinu 1896. Föst kennsla hófst í húsinu Bergi og í Miklagarði 1898-1899. Árið 1906 var Barnaskólinn tekinn í notkun . Árið 1949 hófst kennsla í heimavistarskólanum á Torfastöðum en fram að 1947 hafði verið farkennsla í sveitinni. Vopnafjarðarskóli, nýr skóli, að Lónabraut 12, var síðan tekinn í notkun 1967. Þessar byggingar segja okkur hversu stórt framfaraspor í okkar skólamálum þær hafa verið á sínum tíma. Kennsla á Torfastöðum var lögð af 1986 en síðustu árin sem heimavist var þar voru nemendur keyrðir út í Vopnafjarðarskóla. Heimanakstur hefur því verið í gangi síðan 1986. Stórt skref var stigið þegar íþróttahúsið var tekið í notkun 1988 . Sigvaldi Thordarson , arkitekt, teiknaði Vopnafjarðarskóla og tók Geirharður Þorsteinsson við af honum 1964 þegar Sigvaldi lést en Geirharður var einnig arkitekt íþróttahússins.

Þegar Vopnafjarðarskóli var tekinn í notkun 1967 var af mörgum talið að byggingin væri of stór enda mikil stækkun frá litla Barnaskólanum. Ekki leið þó á löngu þar til þörf var á breytingu á henni til að fá betri nýtingu þar sem meiri kröfur voru gerðar til skólahalds. Síðan hafa margar breytingar verið gerðar til að mæta breyttum áherslum. Á 8. áratugnum var farið að tala um stækkun skólans og skólanefndir ályktuðu í þá veru enda var skólinn starfræktur á tveimur til þremur stöðum, tveimur elstu bekkjum kennt í félagsheimilinu Miklagarði í nokkur ár og heimilisfræði ávallt kennd þar. Árið 1992 var hluti hússins Austurborgar keyptur og leigð stofa þar 1994 til að einsetja skólann við erfiðar aðstæður.

Það var síðan í júníþyrjun 1998 að börn fædd 1994 tóku fyrstu skóflustunguna að nýbyggingu skólans og stefnt að því taka hana í notkun haustið 2000 þegar þau hæfu sína skólagöngu. Áætluðin gekk eftir og börnin hófu sitt nám í nýbyggingunni eins og að var stefnt í upphafi skólaársins 2000-2001. Arkitekt að nýbyggingunni er Þorsteinn Geirharðsson sonur Geirharðs Þorsteinssonar.

Skólahverfi og skipulag

Vopnafjarðarskóli er heildstæður grunnskóli fyrir nemendur á Vopnafirði, þorpinu þar sem skólinn er og dreifbýli eða sveit. Allir nemendur sem búsettir eru í sveitarfélaginu fá inngöngu í skólann. Nemendur við upphaf skólaárs eru 87, 71 nemendi í þorpinu og 16 nemendur í sveitinni. Skólaakstur er fyrir nemendur í sveitinni og sinna 3-4 skólabílar skólaakstri, fjórar akstursleiðir sem skiptast með eftirfarandi hætti..

Fjallasíðan; Öxl, Skjaldþingsstaðir, Hrísar, Refsstaðir

Hofsárdalur; Ásbrandsstaðir, Hof, Einarstaðir

Vesturárdalur; Torfastaðir

Lón og Strönd; Dynskógar, Hámundarstaðir, Ljósaland, Strandhöfn

Breytingar geta verið á akstri eftir því hvar börn á skólaakstri eru búsett.

Heimanakstur er að morgni, mislangur eftir fjarlægð frá skóla og heimkeyrsla kl. 15:00 nema mánudaga kl 14:00. Þá er heimkeyrsla vegna félagsstarfa á vegum skólans og frjálsra félagasamtaka eftir ákveðnu skipulagi.

Nemendur í Vopnafjarðarskóla eru frá 6 ára til 16 ára aldurs í 10 bekkjardeildum.

Kennslustundafjöldi í viku hverri er sem hér segir:

1.-4 .bekkur: 30 kennslustundir 5.-7. bekkur: 35 kennslustundir 8.-10. bekkur: 37 kennslustundir
 Þar af eru 6 valtímar í 9.og 10. bekk.

Samkennsla er einhver í öllum bekkjum. Samkennsla er sem hér greinir:

2.-3. bekkur; tímar 4.-5. bekkur; tímar, 6.-7. bekkur; tímar 9.-10. bekkur tímar.

Samkennsla er í íþróttatímum í 2.-3. bekk, 4.-5. bekk, 6.-7. bekk, 9.-10. bekk .

Sundkennsla er haust og vor í Selárdalslaug í 12 km fjarlægð og er hún þannig skipulögð að kennt er miðað við íþróttatíma og fara um 30 mínútur í ferð til og frá Sundlaug auk kennslustundar. Þar af leiðir að nemendur missa af öðrum tímum í skólanum sem þessu nemur. Námskeið að hausti er 5-6 vikur og svipað að vori. Miðað er við að elstu nemendur ljúki sundkennslu að hausti en yngstu nemendur að vori.

Skólastarf hefst kl 8:10. Á mánudögum er kennslu lokið kl. 13.50, þriðjudögum kl. 13.50, miðvikudögum kl. 14.40, fimmtudögum kl. 14.40 og föstudögum kl. 13:50.

Elstu bekkir, 6.-10. bekkur, ganga inn um aðalinngang auk 5. bekkjar. Aðrir nemendur ganga inn á neðstu hæðinni. Nemendur frá 6.-10.bekk eru með heimastofur á efri hæðinni og aðrir á neðstu hæð. Skólahúsnæðið er opnað kl. 07:50 og gæsla nemenda er frá þeim tíma og fyrir 1.-4. bekk til kl.15:00 alla daga nema mánudaga til kl.14:00. Skólanum er lokað kl. 15:30 nema á mánudögum kl. 14:00.

Viðmiðunarstundaskrá

Námsgr	1.b	2.b.	3.b.	4.b.	5.b.	6.b.	7.b.	8.b.	9.b.	10.b.
íslenska	7	7	7	6	7	7	6	6	6	6
stærðfræði	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
samfél/kr	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2
náttúruf.	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
enska				2	3	3	3	4	4	4
danska							3	3	4	4
íþróttir	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
tónmennt	1	1	1	1						
myndm/listir	2	2	2	1	2	2	2			
handmennt	2	2	2	2	2	2	2			
heimilisfræði	1	1	1	1	1	1	1			
Val./legó/nýsk.					1	1		6	6	7
lífsl/bekkfund	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
tölvu/upplýs	1	1	1	1	1	1	1	6	1	1
	30	30	30	30	35	35	35	37	37	37

Stefna Vopnafjarðarskóla

Virðing Ábyrgð Vellíðan

Í grunnskólalögum er kveðið á um hvert eigi að vera megið hlutverk grunnskólans. Sérhver skóli hefur þessi hlutverk að leiðarljósi og setur sér stefnu og markmið út frá því. Þó að starfsfólk og aðrir í skólasamfélaginu séu vel meðvitaðir um þetta hlutverk er alltaf gagnlegt að rifja það upp. Skólinn á í samvinnu við heimilin að stuðla að alhliða þroska nemenda og þátttöku þeirra í lýðræðisþjóðfélagi. Að mótast af umburðarlyndi og kærleika, kristinni arfleið íslenskrar menningar, jafnrétti, lýðræðislegu samstarfi, ábyrgð, umhyggju, sáttfýsi og virðingu fyrir manngildi. Eins á skólinn að leitast við að starfið mótist af stöðu og þörfum nemenda og stuðla að alhliða þroska, velferð og menntun hvers og eins. Grunnskóli skuli stuðla að víðsýni hjá nemendum og efla færni þeirra í íslensku máli, skilning þeirra á íslensku samfélagi, sögu þess og sérkennum, högum fólks og á skyldum einstaklingsins við samfélagið, umhverfið og umheiminn. Nemendum skal veitt tækifæri til að nýta sköpunarkraft sinn og að afla sér þekkingar og leikni í stöðugri viðleitni til menntunar og þroska. Skólastarfið skal leggja grundvöll að frumkvæði og sjálfstæðri hugsun nemenda og þjálfna hæfni þeirra til samstarfs við aðra. Þá segir að foreldrar beri ábyrgð á námi barna sinna og þeim beri að fylgjast með námsframvindu þeirra í samvinnu við börnin og kennara þeirra. Foreldrar skulu hafa samráð við skólann um skólagöngu barna sinna, fylgjast með og styðja við skólagöngu þeirra og námsframvindu og stuðla að því að börnin mæti úthvöld í skólann og fylgi skólareglum. Þeir skulu fá tækifæri til að taka þátt í námi barnsins, svo og í skólastarfinu almennt. Vopnafjarðarskóli hefur heilbrigðan metnað að leiðarljósi. Skólinn byggir á grunni þar sem gleði, umburðarlyndi, ábyrgð, samvinna, kurteisi, agi og stundvísi einkennir starfsumhverfið. Nám og velferð nemenda skal ætíð haft að leiðarljósi. Í daglegu starfi er leitast við að endurspegla menntun þar sem fléttað er saman inntaki námsins og fjölbreyttum kennsluháttum sem taka mið af ólíkum einstaklingum. Lögð er áhersla á að skólinn sé aðlaðandi vinnustaður þar sem nemendur og starfsmönnum líði vel í leik og starfi. Lögð er áhersla á jákvætt viðmót og jákvæðan skólabrag og virðing og umburðarlyndi séu m.a. megingildi. Skólinn er Olweusarskóli og heilsueflandi skóli sem styður vel við uppeldisleg markmið skólans.

Grunnskóli í samfélagi eins og Vopnafirði hefur ekki aðeins það hlutverk að sinna náms- og uppeldislegu hlutverki heldur eru önnur óskráð viðmið sem hafa fylgt tilurð skóla í samfélaginu. Þess vegna hefur Vopnafjarðarskóli sett sér markmið og stefnu um stöðu og ímynd skólans í samfélaginu með eftirfarandi áherslum.

Vopnafjarðarskóli vill...

- vinna að heill og hamingju allra sem í honum starfa
- skapa sér jákvæða og trausta ímynd í samfélaginu
- vera í góðum tengslum við aðila sem vinna að æskulýðsmálum
- vera í góðu samstarfi við aðrar menntastofnanir í samfélaginu

Skólabragur

- Vopnafjarðarskóli byggir á bekkjakerfi þar sem hver bekkur eða hópur er heimavettvangur nemandans.
- Skólasamfélagið er rótgróið þorp- og sveitarsamfélag þar sem nálægðin er mikil. Árgangar eru fámennir og því mikil samkenntsla árganga sem ræðst einnig af námsgreinum og samsetningu árganga.
- Starfsmenn og nemendur skólans, þekking þeirra og hæfni, eru megin auðlind skólans. Hana skapa þeir með jákvæðu hugarfari, metnaði og starfsgleði.
- Í Vopnafjarðarskóla er áhersla lögð á jákvæð samskipti á grunni gagnkvæmrar virðingar þar sem sameiginleg markmið og gildi eru í hávegum höfð.
- Allir nemendur læra og taka framförum á eigin forsendum og ábyrgð.
- Hver nemandi er sérstakur og það á að endurspeglast í viðhorfum starfsmanna og störfum.
- Leitað er leiða til að hver nemandi nái sem bestum árangri og taki framförum í námi og viðmóti og beri ábyrgð í samræmi við aldur og þroska.
- Lögð er áhersla á að nemendur geri sér grein fyrir eigin ábyrgð og í samræðum við nemendur er vakin athygli á óskráðum viðmiðum í framkomu og hegðun við að mynda jákvæðan skólabrag.
- Í lífsleiknikennslu, bekkjarfundum og samtölum við nemendur er lögð áhersla á jákvæða sjálfsmynd nemenda og virðingu gagnvart samnemendum, starfsfólki og skólasamfélaginu í heild.
- Ætlast er til góðrar umgengni af nemendum og þeir sýni kurteisi og góða framkomu.
- Mikil áhersla er lögð á að traust ríki milli allra í skólanum og milli skóla og heimila. Þá er áhersla lögð á að fylgjast vel með líðan og gengi hvers nemenda.
- Hefðir og siðir í skólastarfinu, þar sem reglubundið skólastarf er brotið upp, eiga stóran þátt í að viðhalda og móta jákvæðan skólabrag.
- Stjórnendur og starfsfólk leggja sig fram við að skapa jákvæðan starfsanda og skólabrag með það að markmiði að skilyrði til uppeldis og menntunar nemenda og almennrar velferðar þeirra sé sem best.
- Innra starf skólans er metið reglulega með þátttöku starfsfólks, nemenda og foreldra. Í matsferlinu er leitað leiða til að matið nái til alls starfsins til að bæta skólastarfið.

Agamál

Skólareglur

Samkvæmt reglugerð Mennta- og menningarmálaráðuneytisins nr. 1040/2011 um ábyrgð og skyldur aðila skólasamfélagsins í grunnskólum er það sameiginleg ábyrgð nemenda, starfsfólks og foreldra að tryggja nemendum öryggi, vellíðan og vinnufrið. Í reglugerðinni kemur fram að í hverjum grunnskóla skuli vera skólareglur sem skylt er að fara eftir. Einnig segir að nemendur eigi

að fara eftir fyrirmælum kennara og starfsfólks skóla og fylgja almennum umgengnisreglum í samskiptum við starfsfólk og samnemendur. Í Vopnafjarðarskóla er markmiðið að nemendum og starfsfólki líði vel. Til að ná því markmiði er jákvæðum aga beitt. Ekki er stuðst við eina ákveðna uppeldisstefnu heldur leitast við að efla skólabrag sem einkennist af umhyggju og gagnkvæmri virðingu. Hér að neðan er dæmi um verklagsferli vegna hegðunar- og samskiptavanda nemanda. Ferlið er sýnt stig af stigi og getur máli lokið á hvaða stigi sem er. Einn þýðingarmesti þáttur skólafarsins varðar góða umgengni innan skóla sem utan. Þetta á auðvitað ekki síður við um kurteisni og tillitssemi í umgengni og samskiptum við aðra nemendur, allt starfsfólk svo og gesti og gangandi. Stöðugt þarf að brýna fyrir nemendum að gæta fyllstu varúðar í umferðinni, fara eftir reglum og nota endurskinsmerki þegar haustar. Áriðandi er að merkja allan fatnað nemenda. Foreldrar og nemendur eru hvattir til að spyrjast fyrir um týnda hluti hjá skólaliðum því alltof mikið safnast fyrir af óskilamunum á ári hverju. Nemendum eru kynntar þessar reglur og þeir hvattir til að hafa sér í samræmi við þær. Skóli er sameiginlegur vinnustaður nemenda og starfsfólks. Til að öllum líði vel og námsárangur verði góður gilda eftirfarandi reglur í Vopnafjarðarskóla.

1. **Nám er vinna**

Nám er vinna nemenda og til þess að sú vinna skili árangri ber sérhverjum nemanda að taka tillit til annarra og virða vinnufrið í kennslustundum. Nemendum ber að standa við þær námsáætlanir sem þeim hafa verið settar og mæta með öll gögn og áhöld sem til er ætlast.

2. **Mætingar**

Nemendur mæti stundvíslega í skólann með þau gögn sem nota skal hvern dag vel undirbúnir undir kennslustundir. Forföll á að tilkynna af forráðamanni nemenda annars verður litið svo á að um óheimila fjarvist sé að ræða.

3. **Leyfi**

Leyfi í 1-2 daga geta forráðamenn sótt um til umsjónarkennara. Leyfi í 3 daga eða lengur þarf að sækja um skriflega til skólastjórnenda. Forráðamönnum ber að sjá til þess að nemandi vinni upp það sem hann missir úr námi. Fylgst er gaumgæfilega með hverjum nemenda og fært í mentor og með þeim hætti er hægt að sjá hvernig nemandinn hefur stundað námið.

4. **Samskipti**

Samskipti okkar í Vopnafjarðarskóla skulu grundvallast á gagnkvæmri virðingu, kurteisni og tillitssemi við alla og nemendum ber að fara að fyrirmælum starfsfólks.

5. **Umgengni**

Við göngum vel um skólann jafnt innan sem utan dyra. Við sýnum tillitssemi á göngum skólans og virðum vinnufrið annarra. Okkur ber að ganga vel um eigin skólans og öll gögn sem eru afhent.

6. **Símar og tæki**

Notkun myndavéla, síma og annarra tækja er vandmeðfarin og ekki heimiluð í kennslustundum nema með sérstöku leyfi kennara. Hjá yngri nemendum skólans eru þessi tæki ekki heimil. Þá ber skólinn enga ábyrgð á tækjum sem eru í eigu nemenda.

7. **Nesti og hollusta**

Nemendur mega koma með ávexti eða grænmeti í nesti, sætindi eru ekki heimil nema á skólaskemmtunum og aðeins heimilt að drekka vatn og mjólk. Þá drekkum við og borðum eingöngu í nestistímum og matmálistímum.

8. **Frímínútur og skólalóð**

Þeir sem eru í 1.-7. bekk fara út í löngu frímínútum en ekki út af skólalóð á skólatíma, aðrir biðja um leyfi kennara eða skólaliða þurfi þeir að fara eitthvað. Snjókast í frímínútum er óæskilegt vegna slyshættu. Nemendur eiga skilyrðislaust að hafa hjálm á höfði við notkun á reiðhjólum, vélknúnum ökutækjum, hlaupahjólum, línuskautum, hjólaskóm og

hjólábrettum. Það er á ábyrgð nemenda og foreldra að nemendur noti öryggishjálma Óheimilt er að vera á reiðhjólum eða vélknúnum ökutækjum á leiksvæði skólans.

9. **Verðmæti, skór og yfirhafnir**

Að koma með peninga í skólann að þarflausu er óæskilegt og eins að skilja verðmæti eftir í fötum á göngum eða í búningsklefum. Skólinn getur ekki tekið ábyrgð á persónulegum munum nemenda. Við göngum frá yfirhöfnum og útiskóm á viðeigandi stað og geymum skólatöskur á snögum. Mikilvægt er að fatnaður sé merktur með nafni og símanúmeri.

10. **Vímuefni**

Notkun vímuefna er óheimil í skólanum, á skólalóðinni eða hvar sem nemendur eru á vegum skólans.

11. **Samningur**

Umsjónarkennurum einstakra bekkja er frjálst að gera samning við nemendur um framkomu og annað í skólastofunni eins og umgengni og almenn samskipti. Slíkur samningur er þá að sjálfsögðu gerður í takt við þau viðmið, gildi og reglur sem eru í skólanum.

Almennt

Við stundum námið samvisskusamlega, mætum vel og stundvíslega og sinnum heimanámi vel.

Skólareglur Vopnafjarðarskóla gilda hvar sem nemendur eru á vegum skólans.

Vinnureglur og viðurlög við brotum á skólareglum

Áhersla er lögð á einstaklingslega meðferð agabrota og mismunandi viðbrögð og viðurlög eftir eðli máls og mati á heildaraðstæðum nemenda hverju sinni.

Ef nemandi veldur verulegri truflun í kennslustund og lætur sér ekki segjast við áminningu kennara er heimilt að vísa nemandanum úr tíma. Nemandinn bíður þá á kennarastofu eftir kennaranum sem ræðir við nemandann og tilkynnir foreldrum atvikið. Við endurtekin brot eykst alvara málsins. Nemendur eru ábyrgir fyrir því tjóni sem þeir kunna að valda á eignum skóla, starfsfólks eða skólafélaga sinna.

Mæti nemandi með hluti í skólann sem trufla kennslustund eða geta haft slyshættu í för með sér fær nemandinn aðvörðun en við endurtekið brot er heimilt að viðkomandi tæki sé gert upptækt og aðeins foreldrar eða forráðamenn fá það afhent.

Gerist nemandi sekur um alvarlegt brot á skólareglum eða lögum almennt hvar sem er á vegum skólans er heimilt að senda viðkomandi heim á kostnað forráðamanna.

Endurtekin eða gróf brot á skólareglum getur valdið því að nemandi sé umsvifalaust vísað til skólastjóra sem tekur ákvörðun um framhald málsins. Hafa skal samband við foreldra eins fljótt og auðið er. Þá getur komið til greina að foreldrar sæki nemandi.

Ferill agabrota

Brot á skólareglum

Viðkomandi starfsmaður áminnir nemandi. Umsjónarkennari er látinn vita, hann ræðir við nemandann og tilkynnir það til foreldra.

Endurtekin brot

Umsjónarkennari (og þeir sem hann kallar til) fundar með nemanda og foreldrum hans. Gert er samkomulag um leiðir til úrbóta.

Enn í sama farinu

Málinu vísað til skólastjóra sem fundar með nemanda. Leiðir til úrbóta endurskoðaðar og ný áætlun gerð um framhald.

Engin lausn í sjónmáli

Skólastjóri tekur málið aftur til meðferðar og foreldrar kallaðir til viðtals ásamt nemanda. Áætlun skal gerð um aðgerðir og nemanda og foreldrum hans gerð grein fyrir þeim. Aðgerðir geta m.a. falist í vísun til sérfræðiþjónustu, sérúrræðum innan skólans eða tímabundinni brottvísun.

Ef allt um þrýtur

Nemanda vísað úr skóla og málið sent skólanefnd til úrlausnar.

Nemanda og foreldrum/forráðamönnum hans skal gefinn kostur á að tjá sig ef ítrekað er að hegðun nemanda fundið og alltaf við brotum á skólareglum. Foreldrum/forráðamönnum skal ætíð gerð grein fyrir brotum barna sinna á skólareglum og beitingu viðurlaga. Ávallt skal hafa samstarf við foreldra/forráðamenn nemanda um úrlausn máls.

Brottvísun úr tíma vegna hegðunar

Ef nemandi veldur verulegri truflun í kennslustund, sýnir samnemendum sínum eða kennara óvirðingu eða fer ekki eftir fyrirmælum kennara, er heimilt að vísa honum úr tíma.

Nemanda vikið úr tíma – 1.skipti

- *Nemandi fer út úr kennslustund og sest á stól á kennarastofu og bíður eftir að umsjónarkennari tali við hann. Nemandi fær ekki að fara inn í kennslustundina aftur.*
- *Sá kennari sem vísaði nemanda úr tíma hringir í foreldra og lætur vita.*



Nemanda vikið úr tíma – 2.skipti

- *Nemandi fer út úr kennslustund og sest á stól á kennarastofu og bíður eftir að skólastjórnandi tali við hann. Nemandi fær ekki að fara inn í kennslustundina aftur.*
- *Skólastjórnandi hringir í foreldra og lætur vita.*



Nemanda vikið úr tíma – 3.skipti

- *Nemandi fer út úr kennslustund og sest á stól á kennarastofu og bíður eftir að skólastjórnandi tali við hann. Nemandi fær ekki að fara inn í kennslustundina aftur.*
- *Skólastjórnandi boðar foreldra á fund ásamt nemanda og umsjónarkennara.*



Nemanda vikið úr tíma – 4.skipti

- *Nemandi fer út úr kennslustund og sest á stól á kennarastofu og bíður eftir að skólastjórnandi tali við hann. Nemandi fær ekki að fara inn í kennslustundina aftur.*
- *Skólastjórnandi boðar foreldra á fund ásamt nemanda og umsjónarkennara.*
- *Áætlun skal gerð um aðgerðir og nemanda og foreldrum hans gerð grein fyrir þeim. Aðgerðir geta meðal annars falist í vísun til sérfræðipjónustu, sérúrræðum innan skólans eða tímabundinni brottvísun.*



Nemanda vikið úr tíma – 5.skipti

- *Nemandi fer út úr kennslustund og sest á stól á kennarastofu og bíður eftir að skólastjórnandi tali við hann. Nemandi fær ekki að fara inn í kennslustundina aftur.*
- *Aðgerðir fara eftir ákvörðun síðasta viðtals.*



Ef allt um þrýtur er nemanda vísað úr skóla og málið sent skólanefnd til úrlausnar.

Reglur í íþróttum og sundi hjá 5. – 10. Bekk

- Mætum í íþróttafatnaði í íþróttatímum.
- Ef við getum ekki mætt í tíma af einhverjum orsökum tilkynnum við forföllin samdægurs til íþróttakennara eða umsjónarkennara.
- Ef um lengri fjarveru er að ræða komum við með læknisvottorð. Einnig er hægt að ræða við íþróttakennara ef ástæða þykir.
- Neiti nemandi að taka þátt í íþróttatíma sökum þess að honum líkar ekki viðfangsefnið getur það leitt til þess að vísa þarf nemanda úr tíma.
- Nemandi skal mæta með handklæði og fara í sturtu eftir íþróttatíma.
- Mætum öll jákvæð í íþróttatímum .

Reglur hjá gæslunemendum

Gæslunemendur teljast þeir nemendur 1.-4. bekkjar sem þurfa að bíða eftir skólaakstri eða eru skráðir í gæslu eða lengri viðveru.

Samskipti skulu grundvallast á gagnkvæmri virðingu, kurteisi og tillitssemi og haft er að leiðarljósi að enginn sé skilinn útundan í leik. Að sjálfsögðu hlýða gæslunemendur skólaliðum og öðru starfsfólki skólans.

Gæslunemendur mega ekki fara út af skólalóðinni á gæslutíma nema í samráði foreldra/forráðamanna og skólaliða.

Séu börn tekin úr gæslu á gæslutíma skulu foreldrar láta skólaliða vita.

Notkun hjóla, hlaupahjóla o.þ.h. er bönnuð hjá gæslunemendum og snjókast er óæskilegt vegna slyshættu.

Brot á þessum reglum geta kallað á viðurlög eftir eðli máls og aðstæðum hverju sinni.

Ýmsar áætlanir og stefna

Starfsáætlun

Grunnskólar eiga að gefa út starfsáætlun samkvæmt lögum um grunnskóla. Starfsáætlun Vopnafjarðarskóla fyrir skólaárið 2016-2017 liggur fyrir..

Viðbrögð við áföllum

Ef áföll koma upp sem tengjast nemendum skólans eða aðstandendum þeirra er áriðandi að það sé tilkynnt skólastjórnendum eins fljótt og auðið er. Skólastjórnendur ákveða frekari viðbrögð eftir eðli málsins og kalla til eftirtalda aðstoðarmenn eftir því sem þurfa þykir: Lækni, sóknarprest, skólahjúkrunarfræðing, sálfræðing skólaskrifstofunnar

Ef hópslys á sér stað þar sem nemendur eða starfsfólk skólans eiga í hlut verður komið á fót fjöldahjálparstöð í skólanum. Þangað geta nemendur og aðstandendur

1. Viðbrögð við slysum

Minniháttar slys

1. Sá starfsmaður skóla sem kemur fyrstur á vettvang tekur að sér stjórn. Stjórn felst í því að sjá til þess að þeim slasaða sé sinnt kallað sé á hjálp nærstaddir séu róaðir
2. Umsjónarkennari/skólastjóri látnir vita og þeir láta síðan forráðamenn viðkomandi nemenda vita.
3. Skólastjórnendur sjá til þess að slysaskráningarblað sé fyllt út.
4. Farið yfir málið með starfsfólki.
5. Umsjónarkennari ræðir við og vinnur með nemendum ef þurfa þykir.

Alvarleg slys

Sá sem kemur fyrstur á vettvang tekur að sér stjórn. Stjórn felst í því að sjá til þess að slys sé tilkynnt í 112 , þeim slasaða sé sinnt, kallað sé á hjálp, nærstaddir séu róaðir.

Skólastjórnendur safna staðreyndum um slysið, ef slys verður í skólaferð sjá umsjónarmenn ferðarinnar um þann þátt og upplýsa skólastjórnendur jafnóðum um gang mála. Skólastjórnendur kalla til aðstoðarmenn. Skólastjórnendur eða aðrir aðstoðarmenn tilkynna forráðamönnum viðkomandi nemenda um atburðinn. Fundur með kennurum og starfsfólki skóla þar sem farið er yfir staðreyndir málsins. Hugað er að hvernig aðrir foreldrar eru upplýstir um slysið. Aðstoðarmenn

ásamt umsjónarkennara ræða við og vinna með nemendum í einstaka bekkjum sem tengjast málinu.

II. Ýmis áföll er tengjast nemendum

Þegar upp koma alvarleg veikindi nemenda leitar umsjónarkennari upplýsinga um veikindi nemanda. Í kjölfarið er reynt að útskýra veikindin fyrir bekkjarfélögunum eins vel og kostur er og reynt er að vera í góðu sambandi við þann veika.

Ef um alvarleg veikindi aðstandenda, slys í umhverfinu, andlát vina, ættingja eða annað svipað er að ræða fylgist umsjónarkennari með því hvort breyting verði á hegðun, námsárangri eða líðan nemanda í kjölfarið. Þá ber honum að ræða við nemandan einnslega og láta skólastjórnenndur vita ef þurfa þykir. Þeir útvega nemandanum viðeigandi aðstoð. Starfsfólk er látið vita og umsjónarkennari ræðir við bekkinn ef ástæða er til.

III. Viðbrögð við andláti

Vegna andláts náins aðstandenda nemenda:

Skólastjóri leitar staðfestingar á andláti. Umsjónarkennara tilkynnt um andlát viðkomandi.

Skólastjóri og/eða umsjónarkennari fara heim til nemanda við fyrsta hentuga tækifæri.

Endurkoma nemanda í skólann með tilliti til bekkjarins. Undirbúið í samráði við aðstoðarmenn og jafnvel að einhver þeirra aðila ræði við viðkomandi bekk og nemanda.

Bekkurinn aðstoðaður eins lengi og þörf er á.

Vegna andláts nemanda

Skólastjóri hefur samband við forráðamenn hafi ekki þegar verið haft samband..

Andlát tilkynnt umsjónarkennara ásamt öðru starfsfólki skóla. Skólastjóri og umsjónarkennari fara heim til nemanda við fyrsta hentuga tækifæri.

Skólastjóri eða aðstoðarskólastjóri ásamt sóknarpresti ræðir við bekk viðkomandi nemanda ásamt umsjónarkennara. (Boðið upp á kveðjustund við dánarbeð í samráði við foreldra.) Skólastjóri / umsjónarkennari hefur samband við bekkjarfulltrúa sem lætur aðra foreldra í bekknum vita. Bekkurinn aðstoðaður eins lengi og þörf er á.

Vegna andláts starfsmanns:

Skólastjóri leitar staðfestingar á andláti hjá aðstandanda. Skólastjóri upplýsir allt starfsfólk skólans um andlátið. Umsjónarkennarar tilkynna nemendum andlátið. Ef umsjónarkennari fellur frá tilkynnir skólastjóri umsjónarbekk andlátið. Skólastjóri eða aðstoðarskólastjóri fer heim til nánustu aðstandenda starfsmanns við fyrsta hentuga tækifæri. Aðstoðarmenn ræða við umsjónarbekk. Boðið upp á kveðjustund við dánarbeð í samráði við aðstandendur. Skólastjóri / umsjónarkennari hefur samband við bekkjarfulltrúa sem lætur aðra foreldra í bekknum vita. Bekkurinn aðstoðaður eins lengi og þörf er á.

Samskipti/einelti

Foreldrar eru beðnir um að fara gætilega varðandi umræður um skólann, starfsfólk skólans og nemendur. Ef eitthvað er athugunarvert eiga forráðmenn ekki að veigra sér við að tala við umsjónarkennara eða skólastjórnenndur. Foreldrar eru hvattir til að hafa samband við umsjónarkennara eða skólastjórnenndur hafi þeir grunsemdir um að samskipti í skólanum og utan

skólans séu ekki eðlileg. Þar má nefna stríðni, einelti, lítinn félagsskap eða vera skilinn út undan.. Ef skólinn fær upplýsingar um þetta strax er að hægt að taka á málinu áður en það gengur of langt. Einelti má ekki líðast og því mikilvægt að á því sé tekið strax og með festu. Í skóla á stærð við okkar á að vera hægt að ná langt með samstilltu átaki. Um meðferð eineltismála er greint hér á eftir. Skólinn er þátttakandi í Olweusar-áætluninni sem er verkefni til að fyrirbyggja einelti. Að því koma allir starfsmenn skólans.

Hvað er einelti:

Einelti er þegar einstaklingur verður fyrir endurteknu andlegu og líkamlegu ofbeldi. Í sambandi við andlegt ofbeldi má nefna særandi athugasemdir við og um einstakling. Einelti er einnig þegar einhver er skilinn útundan, er félagslega einangraður.

Er einelti fyrir hendi í skólanum?

Kanna með tengslakönnun og/eða annars konar könnun um líðan nemenda.

Hvetja starfsfólk, forráðamenn og nemendur til að láta vita ef það hefur minnsta grun um einelti. Þá eru allir starfsmenn vel meðvitaðir um einelti og fylgjast vel með jafnt í kennslustundum sem utan kennslustunda.

Að vinna gegn einelti:

Viðtöl við þolendur.

Viðtöl við gerendur ef þeir eru þekktir.

Viðtöl við foreldra.

Talað við bekk viðkomandi til upplýsingar og/eða stuðnings.

Foreldrum nemenda í viðkomandi bekk gerð grein fyrir þessu og reynt að fá þá í lið með skólanum.

Fylgst náið með þolanda með eftirliti og stuðningsviðtölum.

Þeir sem vinna í eineltismáli eru: Umsjónarkennari, lykilmáður Olweusaráætlunar, sérkennari, skólastjórnendur, skólahjúkrunarfræðingur og sálfræðingur ef þurfa þykir. Mismunandi getur verið hvaða aðilar koma að hverju máli.

Olweusaráætlun gegn einelti

Olweusaráætlunin gegn einelti er samstarfsverkefni Menntamálaráðuneytisins, Sambands íslenskra sveitarfélaga, Kennarasambands Íslands og Heimilis og skóla. Áætlunin byggir á kenningum prófessors Dan Olweus sem starfar við háskólann í Bergen. Olweus hefur rannsakað einelti s.l. 30 ár og er einn fremsti fræðimaður í heiminum á því sviði.

Vopnafjarðarskóli er einn af grunnskólum á Íslandi sem tekur þátt í Olweusar-áætluninni gegn einelti og andfélagslegri hegðun. Stýrihópur verkefnisins er fræðslunefnd.

Allt starfsfólk skólans tekur þátt í umræðuhópum og eru haldnir fimm fundir á skólaárinu.

Lykilmáður er Ása Sigurðardóttir kennari

Helstu markmið Olweusaráætlunarinnar eru að draga úr tækifærum til eineltis og skapa þannig andrúmsloft að einelti borgi sig ekki. Áætlunin byggist fremur á fáum meginreglum sem hafa verið staðfestar, með vísindalegum rannsóknum, að skili árangri gegn einelti og andfélagslegri hegðun. Áætlunin miðar að því að endurbæta félagslegt umhverfi í skólanum og skapa skólaumhverfi (og helst líka umhverfi heima fyrir) sem einkennist af

- jákvæðum áhuga og alúð hinna fullorðnu
- ákveðnum vinnurömmum vegna óviðundandi hegðunar

- stefnufastri beitingu neikvæðra afleiðinga (viðurlaga), sem hvorki eru líkamlegar né óvinveittar, brjóti nemandi gegn þeim reglum sem ákveðnar hafa verið
- ákveðni og myndugleika hinna fullorðnu sem virka sem yfirboðarar við vissar aðstæður.

Starfsmannastefna

Vopnafjarðarskóli leggur áherslu á eftirfarandi þætti sem marka starfsmannastefnu skólans.

- Að hafa ávallt menntaða starfsmenn
- Að starfsmönnum sé gefinn kostur á endurmenntun við hæfi
- Að stöðugleiki sé í starfsmannahaldi
- Að starfsmenn taki þátt í stefnumörkun skólans
- Að í skólanum ríki góður starfsandi
- Að starfsmenn séu meðvitaðir um að öll störf eru mikilvæg og allir vinni saman sem ein heild
- Að starfsmenn séu meðvitaðir um hlutverk sitt og ábyrgð
- Að starfsmenn hafi sýn skólans, gildi og markmið stöðugt í huga við athafnir og viðburði í skólanum
- Að stuðla að vellíðan starfsmanna á vinnustað
- Að stuðla að sem mestri og víðtækastri starfsánægju meðal starfsfólks
- Að leggja mikinn metnað í starfsgæði
- Að vanda móttöku nýrra starfsmanna
- Að bjóða upp á sveigjanleika í starfi
- Að glæða félagsleg tengsl til að auka samheldni starfsmanna
- Að starfsumhverfi sé heilsusamlegt og vinnan sé skipulögð þannig að hún rúmist innan eðlilegs vinnutíma
- Að starfsmannasamtöl verði árlega
- Að sjálfstæði og frumkvæði starfsmanna fái notið sín eins og kostur er

Starfsþróunarstefna

Skólastjórnendur ákveða, ásamt starfsmönnum, almenna þörf fyrir námskeið og fræðslufundi út frá stefnu skólans, áhersluatriðum næsta vetrar og/eða þróunarvinnu.

Skólinn stendur fyrir fræðslufundum, námskeiðum, e.t.v. skólaheimsóknum sem gagnast skólanum sem heild, en hluti af starfsskyldum er símenntun. Starfsmenn geta sótt um að fara á námskeið og ráðstefnur sem þeir telja að nýtist þeim í starfi á vegum skólans eða á eigin vegum. Skólaskrifstofa Austurlands stendur fyrir námskeiðum sem kennurum er ætlað að sækja eftir þörfum skólans.

Hefð er komin á að starfsmenn skólans fari í kynnisferðir til útlanda eins og reglur um ferðastyrki Kennarasambands Íslands gefa tilefni til. Þá hafa aðrir starfsmenn rétt á styrkjum frá sínum stéttarfélögum til námsferða og námskeiða..

Ef starfsfólk er í fjarnámi hliðrar skólinn til fyrir starfsmönnum meðan á staðlotum stendur.

Jafnréttisáætlun Vopnafjarðarskóla 2016-2017

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og jafnréttisstefnu Vopnafjarðarhrepps. Jafnréttisáætlunin nær annars vegar til kynjajafnréttis meðal starfsfólks og hins vegar meðal nemenda.

Inngangur

Stefna Vopnafjarðarskóla er að allir, nemendur og starfsmenn, njóti jafns réttar án tillits til kyns. Kynbundinni jafnréttisáætlun Vopnafjarðarskóla er ætlað að vera mikilvægur liður í gæðaumbótum í skólanum þar sem aukið jafnrétti tryggir betri nýtingu mannauðs. Kynbundin mismunun er óheimil í hvaða formi sem hún birtist og stefna skólans er að útrýma slíkri mismunun. Skólastarf í anda jafnréttis á einnig að taka mið af mismunandi námshæfileikum nemenda. Tækifæri nemenda eiga ekki að byggja á kynferði heldur áhuga, hæfileikum og færni. Vopnafjarðarskóli leggur áherslu á jafnrétti einstaklinga með mannréttindi og margbreytileika að leiðarljósi.

Starfsfólk

Ábyrgð og stjórnun jafnréttismála

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætlun en skipar jafnréttisnefnd sem sér um endurskoðun og viðhald jafnréttisáætlunar. Í aðgerðaráætlun kemur fram hvernig jafnréttisáætlun er viðhaldið, hver/hverjir bera ábyrgð á einstökum þáttum hennar og hvenær hver þáttur skal unninn.

Jafnréttisnefnd

Jafnréttisnefnd er kosin úr hópi starfsfólks á tveggja ára fresti. Jafnréttisnefnd gerir að hausti aðgerðaráætlun í samráði við skólastjórnendur.

Starfsfólk

Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við starfsfólk að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu.

Störf

Meirihluti starfsfólks eru konur. Við nýráðningar verður leitast við að jafna kynjahlutfallið.

Hvernig: Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks skólans eftir starfsheitum.

Hver: Skólastjórnendur/launafulltrúi.

Hvenær: Haust 2014 og þriðja hvert ár eftir það

Sbr. 18., 20. og 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 í samræmi við reglugerðir skulu öll störf auglýst.

Hvernig: Í starfsauglýsingum verði vitnað til jafnréttisáætlunar skólans. Við ráðningar verði unnið í samræmi við verklagsreglur Vesturbyggðar um ráðningar m.t.t. kynjasjónarmiða.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Þegar við á.

Endurmenntun

Konum og körlum sem vinna sambærileg störf í skólanum skal til jafns standa til boða starfsþjálfun og endurmenntun.

Hvernig: Við gerð símenntunaráætlana skal þess gætt að kynjunum sé ekki mismunað. Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál, t.d. frá Jafnréttisstofu.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Við gerð endurmenntunaráætlunar skólans.

Laun

Nauðsynlegt er að fylgjast með launum starfsmanna út frá kynjasjónarmiði og vinna að því að jafna laun kynjanna komi launamunur í ljós.⁴

Hvernig: Gerð verði úttekt þar sem skoðuð verða grunnlaun, yfirvinnugreiðslur o.s.frv. eftir kyni og starfsheitum.

Hver: Launafulltrúi/skólastjóri

Hvenær: Samkvæmt ákvörðun hreppsnefndar Vopnafjarðarhrepps.

Samræming starfs og einkalífs

Mikilvægt er að starfsfólk hafi tækifæri til þess að sinna skyldum sínum jafnt í einkalífi sem í starfi og að gott jafnvægi sé þar á milli. Reynt verður að koma til móts við starfsmennt um sveigjanleika í störfum þar sem kostur er.

Hvernig: Óskir starfsfólks um sveigjanleika verði metnar eftir aðstæðum.

Hver: Skólastjóri, aðstoðarskólastjóri

Hvenær: Þegar við á.

Kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og einelti

Mikilvægt er að gerðar verði leiðbeiningar um viðbrögð við kynferðislegri áreitni í aðgerðaráætlun Vopnafjarðarhrepps gegn einelti og kynbundnu ofbeldi á vinnustöðum.

Allt starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað um ábyrgð og færar leiðir ef upp koma tilvik sem varða kynferðislega áreitni eða einelti.

Hvernig: Leiðbeiningarnar verði kynntar öllu starfsfólki á starfsmannafundi en skulu auk þess vera aðgengilegar í starfsmannahandbók.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Í upphafi skólaárs.

Kynjasambætting

Leita skal leiða til að bjóða starfsfólki upp á fræðslu um kynjasambættingu og jafnrétti.

Hvernig: Starfsfólki skal standa til boða fræðsla um jafnréttismál, t.d. frá Jafnréttisstofu.

Hver: Skólastjóri.

Hvenær: Í upphafi skólaárs.

Sbr. 18., 20. og 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Sbr. 20. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Sbr. 19. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Sbr. 21. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Sbr. 22. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Nemendur

Þess skal gætt í öllum starfsháttum skólans og daglegri umgengni við nemendur að þeim sé ekki mismunað á grundvelli kynferðis. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu.

Fræðsla

Leitast skal við að vinna samkvæmt markmiðum Aðalnámskrár grunnskóla þar sem markmið tengd jafnréttismálum eru tilgreind.

Hvernig: Grunnskólinn starfar samkvæmt markmiðum aðalnámskrár. Markmið sem lúta að kennslu í jafnréttismálum eru tilgreind í mörgum greinum og skulu kennarar taka mið af því.

Á síðunni www.jafnrettiiskolum.is er að finna námsefni og upplýsingar sem nýtast við kennslu.

Gerð verði grein fyrir jafnréttisfræðslu vetrarins í ársskýrslum.

Hver; Kennarar

Hvenær; Að vori

Námsgögn

Gæta skal þess að nota ekki gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir og/eða mismunar kynjunum að einhverju leyti.

Hvernig: Námsgagnastofnun hefur útbúið gátlista, þar sem m.a. er horft til kynjasjónarmiða, sem öllum höfundum og öðrum sem vinna fyrir stofnunina er gert að hafa að leiðarljósi. Kennarar nýti sér það námsefni sem samið hefur verið út frá fyrirtöldum leiðbeiningum (sé það fyrir hendi) en gæti þess að auki að nota ekki gagnrýnislaust námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjunum að einhverju leyti.

Hver: Kennarar.

Hvenær: Þegar við á.

Náms- og starfsfræðsla

Nemendur skulu fá kynningu á möguleikum stúlkna og pilta á framhaldsmenntun og störfum. Benda skal á þau störf sem litið hefur verið á sem hefðbundin kvenna- eða karlastörf og jafnframt hvetja nemendur til að prófa það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.

Hvernig: Leitað verði til foreldra og fólks af vinnumarkaðnum til að halda stutta fyrirlestra og svara fyrirspurnum. Leitast verði við að fá fólk sem hefur valið sér óhefðbundnar leiðir í námi og starfi m.t.t. kyns. Nemendur hvattir til að kynna sér nám og störf sem áður hefur verið litið á sem hefðbundar leiðir kynjanna. Nemendur fái tækifæri til að kynna sér atvinnulífið og hvatt verði til þess að nemendur prófi það sem hentar hverjum og einum burtséð frá kyni.

Áhugasviðsgreining standi nemendum í 10. bekk til boða.

Hver: Náms- og starfsráðgjafi

Hvenær: Skólaárið.

Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 og Aðalnámskrá grunnskóla 2006

Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008

Sbr. 23. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 4

Kynferðisleg og kynbundin áreitni

Nemendur fá fræðslu um kynferðislega áreitni og kynferðislegt ofbeldi. Umræðu skal halda lifandi og nemendum skal ætíð vera ljóst hvert þeir geta leitað eftir aðstoð komi slík mál upp.

Hvernig: Fræðsla um kynþroska, kynlíf og siðferði í samskiptum kynjanna verði samkvæmt markmiðum aðalnámskrár og skólanámskrá.

Hver: Kennarar og skólahjúkrunarfræðingur.

Hvenær: Samkvæmt kennsluáætlunum og þegar við á.

Samstarf milli heimilis og skóla

Starfsfólk skólans þarf að vera meðvitað í samskiptum við foreldra/forráðamenn og gæta þess að útiloka ekki annað foreldri/forráðamann á grundvelli kyns. Mikilvægt er að litið sé á feður og mæður sem jafngild í foreldrasamstarfinu.

Hvernig: Í samskiptum við heimili sé þess gætt að báðir foreldrar séu jafngildir í samstarfinu. Umsjónarkennarar haldi utan um kynjamætingu í foreldraviðtöl.

Hver: Skólastjórnendur og kennarar.

Hvenær: Þegar við á.

Telji starfsmaður/nemandi á sér brotið samkvæmt áætlun þessari og lausn finnst ekki innan skólans getur viðkomandi leitað til Nemendaverndarráðs / Félagsþjónustu Fljótsdalshéraðs. Áætlun þessa skal taka til umræðu og endurskoðunar meðal starfsfólks árlega.

Sbr. 22. gr. Laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008
Jafnréttisáætlun Vopnafjarðarhrepps

Aðgerðaráætlun fyrir jafnréttisáætlun
skólaárið 2014-15

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla

2008 nr. 10 6. mars

Tóku gildi 18. mars 2008.

[...]

III. kafli. Réttindi og skyldur.

18. gr. Vinnumarkaður.

Atvinnurekendur og stéttarfélag skulu vinna markvisst að því að jafna stöðu kynjanna á vinnumarkaði. Atvinnurekendur skulu sérstaklega vinna að því að jafna stöðu kynjanna innan fyrirtækis síns eða stofnunar og stuðla að því að störf flokkist ekki í sérstök kvenna- og karlastörf. Sérstök áhersla skal lögð á að jafna hlut kynjanna í stjórnunar- og áhrifastöðum. Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn að jafnaði á ársgrundvelli skulu setja sér jafnréttisáætlun eða samþætta jafnréttissjónarmið í starfsmannastefnu sína. Skal þar m.a. sérstaklega kveðið á um markmið og gerð áætlun um hvernig þeim skuli náð til að tryggja starfsmönnum þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. Jafnréttisáætlun og jafnréttissjónarmið í starfsmannastefnu skal endurskoða á þriggja ára fresti.

Fyrirtæki og stofnanir skv. 2. mgr. skulu afhenda Jafnréttisstofu afrit af jafnréttisáætlun eða starfsmannastefnu sinni ef jafnréttisáætlun er ekki fyrir hendi ásamt framkvæmdaáætlun þegar Jafnréttisstofa óskar eftir því. Enn fremur skulu fyrirtæki og stofnanir skv. 2. mgr. afhenda Jafnréttisstofu skýrslu um framgang mála þegar Jafnréttisstofa óskar eftir því innan hæfilegs

frests.

Hafi fyrirtæki eða stofnun skv. 2. mgr. ekki gert jafnréttisáætlun eða samþætt jafnréttissjónarmið í starfsmannastefnu sína skal Jafnréttisstofa beina þeim fyrirmælum til viðkomandi fyrirtækis eða stofnunar að gerðar séu viðunandi úrbætur innan hæfilegs frests. Hið sama gildir sé það mat Jafnréttisstofu að jafnréttisáætlun fyrirtækis eða stofnunar skv. 2. mgr. sé ekki viðunandi eða að jafnréttissjónarmið hafi ekki verið samþætt í starfsmannastefnu með nægilega skýrum hætti.

Verði fyrirtæki eða stofnun skv. 2. mgr. ekki við fyrirmælum Jafnréttisstofu skv. 4. mgr. getur Jafnréttisstofa ákveðið að viðkomandi fyrirtæki eða stofnun greiði dagsektir þar til farið verður að fyrirmælunum. Hið sama á við þegar fyrirtæki eða stofnun lætur hjá líða að afhenda Jafnréttisstofu afrit af jafnréttisáætlun eða starfsmannastefnu sinni ef jafnréttisáætlun er ekki fyrir hendi ásamt framkvæmdaáætluninni þegar Jafnréttisstofa óskar eftir því eða neitar að afhenda Jafnréttisstofu skýrslu um framgang mála, sbr. 3. mgr. Ákvörðun um dagsektir skal tilkynnt bréflaga á sannanlegan hátt þeim sem hún beinist að.

Dagsektir geta numið allt að 50.000 kr. hvern dag. Við ákvörðun fjárhæðar dagsekta skal m.a. líta til fjölda starfsmanna fyrirtækis eða stofnunar og hversu umsvifamikill viðkomandi atvinnurekstur er. Dagsektir skulu renna í ríkissjóð.

Þeim sem fyrirmælum Jafnréttisstofu er beint að samkvæmt ákvæði þessu er heimilt að kæra ákvörðun Jafnréttisstofu til félags- og tryggingamálaráðherra.

Ákvarðanir Jafnréttisstofu um dagsektir eru aðfararhæfar. Kæra til félags- og tryggingamálaráðherra eða málshöfðun fyrir almennum dómstólum frestar aðför.

19. gr. Launajafnrétti.

Konum og körlum er starfa hjá sama atvinnurekanda skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.

Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismunun.

Starfsmönnum skal ávallt heimilt að skýra frá launakjörum sínum ef þeir kjósa svo.

20. gr. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun.

Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum.

Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf.

21. gr. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs.

Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Ráðstafanir þær skulu m.a. miða að því að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og vinnutíma þannig að bæði sé tekið tillit til fjölskylduaðstæðna starfsmanna og þarfa atvinnulífs, þar með talið að starfsmönnum sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna.

22. gr. Kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni.

Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum.

Ef yfirmaður er kærður vegna ætlaðrar kynbundinnar eða kynferðislegrar áreitni verður hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan meðferð málsins stendur yfir og skal þá næsti yfirmaður taka slíkar ákvarðanir.

23. gr. Menntun og skólastarf.

Kynjasamþættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skóla- og uppeldisstarfi,

þar á meðal íþróttá- og tómstundastarfi.

Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.

Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað.

Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu piltar og stúlkur óháð kyni hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.

Efla skal rannsóknir á stöðu kynjanna í íslensku samfélagi, jafnt fræðilegar grunnrannsóknir sem hagnýtar rannsóknir, og miðla niðurstöðum þeirra markvisst innan skólastarfsins og til fjölmiðla.

Menntamálaráðuneytið skal fylgjast með að jafnréttis kynjanna sé gætt í skóla- og uppeldisstarfi sem og í íþróttá- og tómstundastarfi. Enn fremur skal menntamálaráðuneytið fylgjast með þróun jafnréttismála á þessum sviðum samfélagsins.

Jafnréttisráðgjafi skal starfa innan menntamálaráðuneytisins og skal hann fylgja eftir ákvæðum þessarar greinar og veita viðkomandi aðilum ráðgjöf í jafnréttismálum, m.a. um sértækar aðgerðir til að stuðla að jafnrétti kynjanna.

Forvarnar- og heilsustefna

Það er stefna Vopnafjarðarskóla og skólasamfélagsins að fræðsla og umræða í lífsleikninámi og öðru námi miði að því að sérhver nemandi útskrifist án þess að ánetjast vímuefnum; hvort sem um ræðir tóbak, áfengi eða önnur vímuefni. Markmiðið er að einstaklingurinn haldi þessum viðhorfum til framtíðar. Til að ná þessum markmiðum er lögð áhersla á fræðslu um forvarnar með utanaðkomandi fræðslu og í lífsleikni- og öðru námi. Góð áhersla er á heilbriggt félagslíf, ástundun íþróttá og að rækta heilbrigð vinasambönd. Í Vopnafjarðarskóla er góð aðstaða til íþróttaiðkunar, íþróttahús með líkamsrækt og góð skólalóð. Til að auðvelda nemendum þátttöku í íþróttá- og æskulýðsstarfi er starfið skipulagt í beinum tengslum við skólann og yngstu nemendur geta stundað nám og félagslíf í beinu framhaldi af skólanum..

Lögð er áhersla á hollan mat í mótuneyti skólans og boðið er upp á ávexti í nestistímum auk grænmetis með matnum. Lögð er áhersla á að taka þátt í heilsuefandi atburðum eins og t.d. *Göngum í skólann, Lífshlaupinu og skólahreysti. Íþróttadagur er fastur liður í skólastarfinu og farið er gönguferðir helst að hausti og vori..*

Heilsuefandi skóli

Vopnafjarðarskóli er þátttakandi í verkefninu heilsuefandi grunnskólar. Landlæknisembættið heldur utan um verkefnið en það hófst hér vorið 2011.

Af hverju þarf heilsuefningu í skólann okkar?

Í aðalnámskrár grunnskóla er gengið út frá sex grunnþáttum og er heilbrigði og velferð einn af þeim þáttum. Heilsufar og menntun eru nátengd fyrirbæri. Heilsa nemenda ræður miklu hvernig nemendum gengur í námi. Skólinn er því kjörinn vettvangur til að hvetja til heilsuefningar og heilbrigðra lífnaðarhátta meðal barna á skólaaldri. Á þessu skeiði ævinnar læra þau um holla lífshætti, öðlast margvíslega þekkingu og temja sér lífnaðarhætti sem hefur áhrif síðar á ævinni. Lengi býr að fyrstu gerð.

Umhverfisstefna

Vopnafjarðarskóli leggur áherslu á að nemendur og starfsfólk beri virðingu fyrir umhverfinu og leggi sitt af mörkum til að vernda umhverfið og náttúruna. Skólinn er þátttakandi í verkefninu Skóli á grænni grein og er að vinna að umhverfisstefnu verkefnisins. Annars leggur skólinn áherslu á eftirfarandi.

Að allir...

- flokki sorp eins og gert er í sveitarfélaginu
- reyni að spara rafmagn, vatn og sápuefni
- gangi vel um skólann
- dragi úr notkun pappírs og endurnýti hann
- dragi úr notkun á einnota vörum og einnota umbúðum
- nýti afgangsefni í verkefnavinnu
- noti rafræn samskipti frekar en pappír
- reyni að nota umhverfisvænar hreinlætisvörur

Móttaka nýrra nemenda

Nemendur eru skráðir í skólann. Nemendum ásamt foreldrum er boðið að skoða skólann og kynna sér aðstæður. Umsjónarkennari ræðir um komu nýja nemandans við bekkinn sinn og undirbýr komu hans. Tilteknir nemendur taka nýja nemandann að sér og aðstoða hann við að öðlast öryggi á nýjum stað. Umsjónarkennari sér um að aðrir kennarar viti af nýja nemandanum áður en hann mætir hjá þeim í tíma. Foreldrar fá einnig upplýsingar um nýjan nemanda í tölvupósti. Nemendur sem eru af erlendu bergi brotnir fá sambærilegar móttökur auk þess að sem staða viðkomandi er könnuð og ákveðið hvað viðkomandi þarf að fá mikla sérkennslu. Umsjónarkennari og stuðningskennari bera sameiginlega ábyrgð á því að nemandinn sé ávallt að vinna með námsefni sem hæfir getu hans og skilningi á íslensku tungu. Fundur með foreldrum, umsjónarkennara, stuðningskennara, hjúkrunarfræðingi er haldinn eins fljótt og auðið er og eins oft og þurfa þykir. Þegar nemandi flytur burt er þess gætt að kennarar og aðrir starfsmenn viti af því og geti kvatt hann.

Móttaka 6 ára nemenda

Við skólabyrjun í ágúst eru 6 ára nemendur boðaðir í viðtal til umsjónarkennara síns ásamt foreldrum þar sem barnið og hagar þess eru í brennidepli. Að viðtölum loknum hefst skólastarf samkvæmt stundaskrá. Í september er foreldrum barnanna boðið á kynningarfund þar sem farið yfir mikilvæg atriði sem varða og hafa áhrif á skólabyrjun barnsins. Umsjónarkennarar kynna skólastarfið, kosnir eru bekkjarfulltrúar og foreldrum gefst tækifæri til að kynna og skipuleggja frekara samstarf.

Móttaka nemenda af erlendum uppruna

Móttaka nemenda af erlendum uppruna fer fram með svipuðum hætti og annarra nemenda. Túlkunarþjónusta er veitt sé hún nauðsynleg. Þá er metin staða nemandans og reynt að finna

námsefni við hæfi. Stefnt er á að nemendur geti tekið sem mestan þátt í almennum kennslustundu með bekkjarfélögunum. Boðið er upp sérkennslu í íslensku. Allar nauðsynlegar upplýsingar eru skráðar og um fyrri skólagöngu og nám.

Móttaka nemenda með sérþarfir

Samkvæmt 2. gr. reglugerðar um nemendur með sérþarfir í grunnskóla teljast þeir sem eiga erfitt með nám sökum námsörðugleika, tilfinningalegra eða félagslegra erfiðleika og/eða fötlunar til þessa hóps. Einnig nemendur með leshömlun, langveikir nemendur, nemendur með þroskaröskun, geðraskanir og aðrir nemendur með heilsutengdar sérþarfir. Móttaka nemenda með sérþarfir er með sama hætti og annarra nýrra nemenda að viðbættum eftirfarandi atriðum. Fundur vegna barna með sérþarfir áður en formleg skólaganga þeirra hefst, að vori, en annars að hausti. Skólastjórnandi, umsjónarkennari, sérkennari sitja fundinn með foreldrum/forsjáraðilum og fagaðilum ef þörf er á. Óskað er eftir fyrirbyggjandi gögnum um nemendur frá fyrri skólagöngu. Myndað er teymi um viðkomandi nemenda sem í sitja t.d. fyrir hönd skólans umsjónarkennari, skólastjórnandi, sérkennari ásamt foreldrum/forsjáraðilum.

Heilsugæsla

Skólahjúkrunarfræðingur Vopnafjarðarskóla er Steinunn Birna Aðalsteinsdóttir. Hún sinnir heilsugæslu í skólanum á vegum Heilbrigðisstofnunar Austurlands.

Viðtalstími í skólanum er alla þriðjudaga kl. 8:15-11:30

Sími: 470 3257

Hlutverk skólahjúkrunarfræðings:

- veitir almenna heilsugæslu
- eftirlit með heilsufari
- heilbrigðishvatning
- forvarnarstarfsemi

Eftirlit með nemendum

Nauðsynlegt er að fá góðar upplýsingar um heilsufar barnanna þannig að hægt sé að sinna þeim sem best, sem eiga við vandamál að stríða.

Foreldrar eru hvattir til að hafa samband við skólahjúkrunarfræðing ef þeir vilja að sérstaklega sé fylgst með börnum þeirra eða til að koma einhverjum upplýsingum á framfæri.

Hollusta

Börn sem eru að vaxa og þroskast þurfa öðrum fremur holla og góða fæðu. Á morgnana hafa þau að jafnaði ekki borðað mat í 12-14 klukkustundir og eru farin að ganga á orkuforða sinn. Því er nauðsynlegt að fá góðan morgunmat svo næg orka verði til að takast á við verkefni dagsins. Einnig eru nemendur hvattir til að hafa með sér hollt og gott nesti.

Flúorskolun

Í 1. bekk fá börnin flúorþjálfun í 4-6 skipti og að því loknu fá foreldrar afhenta flösku af flúor ef þeir kjósa. Flúorskolun er framkvæmd í 2. til 10. bekk. Skolað er 1x í viku, 3 vikur í röð á hvorri önn hið minnsta.

Skólaskoðun

Almennar skimanir eru framkvæmdar í 1., 4., 7., og 9. bekk. Þá er framkvæmt sjónpróf og mæld hæð og þyngd. Þegar skimanir fara fram ræðir hjúkrunarfræðingurinn við nemendur um lífsstíl og líðan. Markmið þessara viðtala er að styrkja vitund nemenda um eigin lífsstíl og líðan. Eins að geta gripið til úrræða ef vart verður við vanlíðan eða áhyggjur. Grunnupplýsingar úr lífsstílsviðtali eru skráðar í rafræna sjúkraskrá heilsugæslunnar ásamt niðurstöðum skimunarprófa.

Bólusetningar

Bólusettingar eru í 7. bekk við mislingum, hettusótt og rauðum hundum og stúlkur í 7. bekk fá tvær bólusetningar við HPV með a.m.k. 6 mánaða millibili. Bólusettingar eru í 9. bekk við barnaveiki, stífkrampa, kíghósta og mænusótt. Ef líkur eru á að barn sé ekki að fullu bólusett þá eru foreldrar hvattir til að hafa samband við skólaheilsugæsluna. Það er á ábyrgð foreldra að láta bólusetja börn sín. Bólusetningar eru jafnframt skráðar í rafræna sjúkraskrá heilsugæslunnar.

Heilbrigðisfræðsla

Skipulögð heilbrigðisfræðsla er framkvæmd í öllum árgöngum og er áherslan að hvetja til heilbrigðra lífshátta. Byggt er á hugmyndafræðinni um 6-H heilsunnar sem er samstarfsverkefni heilsuverndar skólabarna og Lýðheilsustöðvar. Áherslur fræðslunnar eru Hollusta – Hvíld – Hreyfing – Hreinlæti – Hamingja - Hugrekki og kynheilbrigði. Eftir fræðslu fær barnið fréttabréf með sér heim. Þá gefst foreldrum kostur á að ræða við börnin um það sem þau lærðu og hvernig þau geti nýtt sér það í daglegu lífi.

Brunamál – brunavarnir

Í byrjun desember er haldin eldvarnavika á vegum Landssambands slökkviliðs og sjúkraflutningsmanna um land allt. Slökkviliðsstjórinn kemur þá í skólann og fer í alla bekk með fyrirlestur um rétt viðbrögð ef elds verður vart. Einnig verður haldin rýmingaræfing í samráði við slökkviliðið þar sem brunaviðvörðunarkerfið verður sett í gang og rýming verður æfð. Brunaeðingar sem þessar eru nauðsynlegar fyrir nemendur og starfsfólk og einnig fyrir slökkviliðið til að sjá hvernig gengur að rýma skólann á sem stystum tíma. Alltaf á að taka mark á brunaviðvörðunarkerfi, bregðast við hringingu og hefja undirbúning rýmingar skólans.

Ef brunaviðvörðunarkerfið fer í gang skal unnið skv. eftirfarandi áætlun

- Skólastjóri, aðstoðarskólastjóri, húsvörður, fer að stjórnstöflu viðvörðunarkerfis og aðgætir hvaðan brunaboðið kemur. Slekkur á brunaboða.
- Ef um eld er að ræða gangsetur hann boðann aftur með næsta handboða, hringir í 112.

- Ef boðinn fer ekki í gang innan mínútu er um falsboð að ræða. Fari brunaboðinn af stað aftur skal hefja rýmingu.
- Kennarar gera talningu í stofum og undirbúa rýmingu. Þegar brunaboði fer á aftur og hljóðboð eru viðvarandi skal rýma. Kennari sér um að allir fari í röð og haldi ró sinni.
- Kennari tekur með sér nemendalista og fer síðastur út úr stofunni.
- Þurfi að fara í gegnum reyk á að skríða með gólfi.
- Ef eldur lokar útgönguleið á kennari að halda nemendum í stofu og bíða fyrirsmæla. Passar að dyr séu lokaðar.
- Skólastjórnendur taka bekkjarlista og síma út.
- Skólaliðar og aðrir sem staddir eru á göngum opna útgönguleiðir.
- Skólaliðar og húsvörður fara síðastir úr húsi og loka útihurðum og hurðum á göngum.
- Þegar komið er út úr skólanum fara nemendur og kennarar á söfnunarstað.
- Kennarar taka manntal og tilkynnir skólastjóra/slökkviliðsstjóra ef einhverja vantar og þá hverja og hvar síðast hafi orðið vart við þá.
- Einfaldast er að nemendur séu í stafrófsröð.

Reglur fyrir kennara í kennslustofu ef vart er við eld !!

Strax og vart verður við brunaboð athugar kennari hvort útgönguleiðir sé greiðfærar.

GÆTID ÞESS AÐ OPNA EKKI HURÐINA EF ÞIÐ BÚIST VIÐ REYK EÐA ELDI FRAMAN VIÐ HANA.

Ef útgönguleið er greið fram á gang, skal kennari fara yfir mætingu nemenda og láta nemendur fylgja sér út í tvöfaldri röð til þess að koma í veg fyrir ringulreið, hafa nemendaskrá með og taka manntal aftur þegar út er komið.

Ef hægt er að komast út venjulega leið skal láta nemendur bregða sér í skó, ekki eyða tíma í að reima eða fara í yfirhafnir og fara síðan á fyrirfram ákveðinn stað úti Safnast er saman á skólalóð eða íþróttahúsi ef greið leið er í íþróttahúsið.

Ef ekki er hægt að komast út hefðbundna leið þurfa kennarar að bíða fyrirsmæla.

Neyðarútgangur er úr stofum út um glugga.

Nám og kennsla

Læsi

Með læsi í víðum skilningi er bæði átt við tæknina sem felst í því að kunna að lesa og skrifa texta.

Felur það í sér að nýta sér þá miðla og upplýsingartækni sem völ er á í þjóðfélaginu hverju sinni ásamt því að geta lesið í umhverfið og margvíslegar félagslegar aðstæður.

Með læsi er einnig átt við að það að vera læs á samfélag, menningu, umhverfi og náttúru þannig að börn og ungmenni læri að byggja sig upp andlega og líkamlega og verði fær um að bjarga sér í samfélaginu og að vinna með öðrum. Þannig skal stefnt að því að nemendur öðlist hæfni til að skynja og skilja umhverfi sitt á gagnrýnninn hátt og taka þátt í að móta það.

Í Vopnafjarðarskóla er lögð áhersla á lestur, ritun og tjáningu.

Nemendur 7.bekkjar taka árlega þátt í Stóru upplestrarkeppninni og hvatt er til frjáls lestrar nemenda á öllum stigum skólans undir yfirskriftinni *yndislestur*.

Skóla- og almenningsbókasafn Vopnafjarðarhrepps er eitt og sama safnið og er það til húsa í grunnskólanum. Hefur það mikla kosti í för með sér þar sem nemendur geta sótt fjölbreyttari bókakost þar en ef einungis væri um skólabókasafn að ræða.

Lögð er áhersla á að nemendur læri hugtök og notkun þeirra er varða samfélagið og umhverfið í heild

Allir nemendur skólans koma fram á árshátíð skólans auk þess sem þau koma fram á bekkjarskemmtunum og er það mikil þjálfun fyrir þau í framsögn og tjáningu.

Sjálfbærni

Í sjálfbærnimenntun felst sú hugsun að skapa samábyrgt samfélag þar sem hver og einn einstaklingur er þroskaður sem virkur borgari, meðvitaður um gildi, viðhorf og tilfinningar sínar. Í sjálfbærnimenntun felst einnig að börn og ungmenni takist á við margvísleg álitamál og ágreiningsefni í námi sínu. Sjálfbærni snýst um umhverfið, ábyrgð, virðingu, lýðræðisleg vinnubrögð og réttlæti í nútíma þjóðfélagi og gagnvart komandi kynslóðum.

Í Vopnafjarðarskóla eru nemendur hvattir til eflingar umhverfisvitundar. Með aukinni þekkingu öðlast þeir skilning og væntumþykju á náttúru, umhverfi og fólki og með því temja sér lífsvenjur sem stuðla að sjálfbærni. Áhersla er lögð á náms- og starfsfræðslu á elsta stigi sem stuðlar að því að gera nemendur meðvitaða um þá möguleika sem í boði eru að loknum grunnskóla. Nemendur eru hvattir til að taka ákvörðun um framhaldið með gagnrýnni hugsun og mati á eigin gildum og framtíðaráformum. Lýðræðishæfni er þjálfuð í Vopnafjarðarskóla með þátttöku nemenda í nefndum og námsvali auk hugmynda varðandi félagsstarf s.s. bekkjarskemmtanir og árshátíð.

Lýðræði og mannréttindi

Samkvæmt Aðalnámskrá grunnskóla 2011 er skólum ætlað að rækta gagnrýna hugsun og gera nemendur meðvitaða um stöðu þeirra í lýðræðis samfélagi. Skólinn þarf að vera lýðræðislegt samfélag þar sem nemendur eru virkir þátttakendur, taka þarf mið af því í öllum starfsháttum að borin sé virðing fyrir manngildi hvers og eins. Mikilvægt er að í öllu námi, viðfangsefnum skólastarfsins og aðferðum sé tekið tillit til áhuga nemenda og ábyrgðar þeirra á eigin námi.

Lýðræðis- og mannréttindamenntun leggur áherslu á virkt samstarf við heimili barna og ungmenna og við æskulýðs- og íþróttastarf. Áhersla er lögð á að lýðræðislegir skólar geti þannig tekið þátt í að skapa samábyrgt og sjálfbært samfélag.

Í Vopnafjarðarskóla er markvisst unnið að því að fá einstaklinga og nemendahópa til að taka afstöðu til siðferðilegra álitamála. Hver einstaklingur hefur möguleika á að taka þátt í mótun skólastarfsins með gagnrýnni og opinni samræðu. Bekkjarfundir eru haldnir reglubundið hjá öllum árgöngum og eru m.a. vettvangur þeirrar samræðu. Nemendur taka þátt í mati á skólastarfinu.

Vopnafjarðarskóli er Olweusarskóli og er lögð mikil áhersla á velferð og líðan hvers nemanda. Mikið og gott samstarf er við alla í grenndarsamfélaginu, s.s. heimili, æskulýðs- og íþróttafélagið. Í skólastarfinu er lögð áhersla á þjálfun lýðræðislegra vinnubragða, bæði í almennu námi og í félagsstörfum. Reynt er að höfða til áhuga nemenda og vilja þeirra til þess að taka virkan þátt í skólastarfinu og samfélaginu á jákvæðan hátt.

Heilbrigði og velferð

Skólinn þarf að skapa jákvæðan skólabrag og heilsueflandi umhverfi þar sem markvisst er hlúð að þroska og heilbrigði einstaklings frá ýmsum hliðum. Mikilvægt er að skólinn leggi áherslu á jákvæða sjálfsmynd sem skapar um leið andlega vellíðan og öryggi nemenda og starfsfólks. Hlutverk heilsueflandi skóla er að tengja saman og fræðslu og heilsusamlegt umhverfi sem stuðlar að hreyfingu og almennu heilbrigði. Nemendur og starfsfólk þarf að hafa jákvæð samskipti að leiðarljósi með áherslu á virðingu fyrir sjálfum sér, náunganum og umhverfi sínu.

Í Vopnafjarðarskóla er rík hefð fyrir hreyfingu þar sem skólinn bíður upp á fleiri íþróttatíma en viðmunarstundaskrá segir til um. Einnig tekur skólinn þátt í verkefnum á landsvísu varðandi hreyfingu eins og Lífshlaupinu, Göngum í skólann og Skólahreysti. Samstarf við íþróttafélagið er gott og stór hluti nemenda stundar íþróttir á vegum þess. Í gæslu eftir skóla er mikil áhersla lögð á útiveru og hreyfingu. Vopnafjarðarskóli hefur í mörg ár unnið samkvæmt ráðleggingum Lýðheilsustöðvar um hollustu í mótuneyti, auk þess er boðið upp á ávexti tvisvar á dag.

Efling jákvæðrar sjálfsmyndar er mikilvæg í skólastarfinu og er unnið með hana m.a. í lífsleikni, á bekkjarfundum auk þess eru lagðar fyrir kannanir eins og Skólapúlsinn og Olweus þar sem líðan nemenda er skoðuð. Einnig taka umsjónakennarar einstakingsviðtöl við nemendur og námsráðgjafi vinnur náið með nemendum varðandi ýmis mál. Við Vopnafjarðarskóla starfar skólahjúkrunarfræðingur sem ásamt umsjónarkennara fræðir nemendur um mikilvægi hvíldar, næringar, hreinlætis, tannhirðu og kynheilbrigðis. Skólahjúkrunarfræðingur vinnur samkvæmt 6 H heilsunnar sem er samstarfsverkefni Heilsugæslunnar, Landlæknisembættisins og Landsspítalans.

Eitt af lykilorðum skólans er virðing sem fellur undir heilbrigði og velferð. Í Vopnafjarðarskóla er mikil nánd við nemendur vegna fámennis sem skarpar ákveðið traust. Ætlast er til þess að nemendur taki ábyrgð á eigin athöfnum og sýni tillitssemi og kurteisi. Vopnafjarðarskóli leggur áherslu á jákvæð samskipti og umburðarlyndi gagnvart náunganum.

Jafnrétti

Öll viðfangsefni skólastarfs eiga að grundvallast á jafnræði og jafnrétti. Efla þarf skilning nemenda á stöðu kynjanna í nútíma þjóðfélagi og búa bæði kynin jafnt undir virka þátttöku í samfélaginu, hvort heldur sem er í einkalífi, fjölskyldulífi eða atvinnulífi. Jafnréttismenntun vísar til inntaks

kennslu, kennsluhátta og námsumhverfis og áhersla skal lögð á umburðarlyndi og víðsýni gagnvart ólíkri menningu, þjóðerni, trúarbrögðum, lífsskoðunum, kynhneigð og fötlun.

Í Vopnafjarðarskóla er markvisst unnið með jafnrétti og þess gætt að nemendur hafi jöfn tækifæri til náms og þroska og þátttöku í félagslífi. Hvatt er til jákvæðni og umburðarlyndis gagnvart fjölbreytileika mannlífsins og áhersla er lögð á að kynna nemendum málefni hinna ýmsu þjóðfélagshópa.

Sköpun

Sköpun er grunnþáttur mennskunnar sem þrífst í frjálsu, opnu og fjölbreytilegu samfélagi þar sem jafnrétti kynja og einstaklinga ríkir. Skólinn þarf að bjóða upp á aðstæður fyrir skapandi hugsun til að nemendur verði heilsteypitari einstaklingar og séu undir það búnir að ráða fram úr hvers konar vanda á tímum umbreytinga. Í skapandi skólastarfi þurfa viðfangsefni að örva ímyndunarafl og hugmyndarflug nemenda. Markmiðið er að nemendur leysi verkefni á nýjan og fjölbreyttan hátt og miðli þekkingu sinni til annarra. Gagnrýnin hugsun er mikilvægur þáttur í sköpunarferlinu, ekki síður en afraksturinn. Skapandi skólastarf hvetur til frumleika, frumkvæðis og sjálfstæðra vinnubragða.

Í Vopnafjarðarskóla er lögð áhersla á list- og verkgreinar þar sem nemendur fá tækifæri til að vinna á skapandi hátt við fjölbreytt verkefni. Skólinn býður upp á nýsköpun á miðstigi þar sem nemendur spreyta sig á hönnun og þróa verkefni sín. Verkefnin stjórnast af ímyndunarafli og frumleika þar sem nemendur fara út fyrir mörk þess hefðbundna. Á haustdögum er Listadagur í skólanum þar sem nemendur fá tækifæri til að koma fram á eigin forsendum á sal skólans. Einn stærsti viðburður skólaársins er Árshátíð Vopnafjarðarskóla þar sem allir nemendur skólans eru þjálfaðir í að taka þátt í uppsetningu leikverka og koma fram á sviði. Með skapandi vinnu eykst sjálfsmat og sjálfsskilningur nemenda sem skilar sér í auknum krafti til að takast á við hverskyns viðfangsefni.

Skipulag kennslu

Við skipulag kennslu er haft það leiðarljós að mæta námsþörfum nemenda til að þeir tileinki sér það sem stefnt er að. Lögð er áhersla á að nemendur fái námsefni við hæfi til að hver og einn nái þeim árangri sem hann getur.

Kennsluaðferðir

Mikilvægt er að í skólastarfi sé beitt fjölbreytilegum kennsluaðferðum og að við val þeirra sé tekið tillit til þeirra markmiða sem stefnt er að, aldurs, þroska og getu nemenda sem í hlut eiga hverju sinni, eðlis viðfangsefnis og námsumhverfis. Kennarar bera faglega ábyrgð á að velja heppilegustu

leiðirnar til að ná markmiðunum. Hver nemandi á rétt á að fá kennslu sem miðast við eigin forsendur og þarfir. Stefnt verður áfram að þróa skólastarfið að einstaklingsmiðuðu námi.

Skóli án aðgreiningar

Vopnafjarðarskóli starfar samkvæmt Aðalnámskrá grunnskóla. Allir nemendur eiga jafnan rétt til náms og þroska og fá sem bestan stuðning og aðbúnað til að ná árangri og líða vel. Í daglegu skólastarfi er leitast við að koma til móts við þarfir hvers og eins óháð námslegri getu eða félagsfærni. Hlutverk Vopnafjarðarskóla er að koma til móts við þarfir hvers nemanda og veita honum tækifæri til að móta viðhorf og tilfinningar og auka færni sína og hæfni til að taka þátt í og hafa áhrif í samfélaginu. Í daglegu skólastarfi er reynt að efla félagsfærni hvers nemanda og gefa honum tækifæri til að læra og þroskast. Þetta er gert með því að bjóða upp á fjölbreytta kennsluhætti, námsvænar aðstæður og umhverfi sem nemendum líður vel í. Til að öllum líði vel í skólanum þarf að byggja upp og hlúa að menningarlegu skólasamfélagi þar sem jákvæðni, umburðarlyndi og gagnkvæm virðing ríkir. Með því móti ná hin fjögur megingildin, vellíðan, samvinna, metnaður og sköpunargleði að endurspegla daglegt skólastarf.

Námsmat

Námsmat fer fram með ýmsum hætti. Símat, heimaverkefni, ritunarverkefni, kannanir og próf. Áfram mun virkni gilda 15% af heildareinkunn. Matsdagar eru í janúar og maí. Þá er gengið frá námsmati hvorrar annar og eftir það fá nemendur vitnisburðarblöð. Foreldradagur er eftir haustannamat í janúar.

Einkunnir eru gefnar í tölum, heilum og hálfum og einnig í bókstöfum í yngri bekkjum og vissum námsgreinum í eldri bekkjum. Bókstafirnir eru miðaðir við að náð sé eftirfarandi námsmarkmiðum: S =Settu marki náð; F=framvinda góð; Þ=þarfnast frekari þjálfunar.

Matsblöð fyrir hvern nemanda eru unnin einu sinni á önn. Þar kemur fram -sameiginlegt mat kennara á hegðun og námsframvindu hvers nemanda.

Lykilhæfni nemenda er metinn í lok hvorrar annar og birt á mentor.is

Samræmd könnunarpróf

Menntamálaráðuneyti stendur fyrir samræmdu námsmati í grunnskólum, leggur grunnskólum í því skyni til samræmd könnunarpróf og annast framkvæmd samræmds námsmats.

Samræmd könnunarpróf í íslensku og stærðfræði eru lögð fyrir nemendur í 4. og 7. bekk í september. Könnunarpróf í íslensku, stærðfræði og ensku eru lögð fyrir nemendur í 9. bekk í marsmánuði.

Skólastjóra er heimilt ef gildar ástæður mæla með því og samþykki foreldra liggur fyrir að veita nemendum undanþágu frá því að þreyta könnunarpróf í einstökum prófgreinum.

Námsmatsstofnun hefur umsjón með gerð og framkvæmd samræmds námsmats og prófa.

Ráðherra setur í reglugerð nánari ákvæði um fyrirkomulag og framkvæmd samræmds námsmats, prófa og rannsókna í grunnskólum og undanþágur nemenda frá samræmdu námsmati.

Mat á skólastarfi

Mat á skólastarfi byggir á tvenns konar rökum. Annars vegar er hvatinn utanaðkomandi, þ.e. lagaboð stjórnvalda og hins vegar kemur hvatinn innan frá þ.e. löngunin til að byggja upp betra, markvissara og skilvirkara skólastarf og stuðla að ánægju og vellíðan þeirra sem að því koma. Skólastarf þarf að vera í sífelldri endurskoðun og nauðsynlegt að allt skólasamfélagið sé þátttakandi í því. Óformlegt sjálfsmat meðal starfsfólks og nemenda er sífellt í gangi. Þá eru góð og tíð samskipti við foreldra í viðtölum og með ýmsum hætti nauðsynleg til að bæta skólastarfið. Formlegu sjálfsmati er stjórnað af sjálfsmatshóp, unnið er sameiginlega og í minni hópum af kennurum og starfsfólki. Unnið er út frá sjálfsmatsáætlun.

Skólinn er þátttakandi í Skólapúlsinum. Skólapúlsinn er vefkerfi sem miðar að því að veita skólanum aðgang að nýjum upplýsingum sem aflað er tvisvar á ári. Með því að leggja spurningakönnun fyrir nemendur um þætti sem tengjast virkni nemenda og líðan þeirra í skólanum og um skóla- og bekkjaranda. Þá veita niðurstöður kannana meðal starfsfólk og foreldra skólanum upplýsingar um það sem að þeim aðilum snýr.

Nám og námsárangur er metið út frá útkomu skólans á samræmdum könnunarprófum og framvindu nemenda í 4., 7. bekk. Þá er árangur í könnunarprófum borin saman við útkomuna í landshlutanum og landinu í heild. Farið er árlega yfir verkferla vegna eineltis, hegðunar og fleira. Þá eru viðburðir, hátíðir og sérstakir dagar metnir.

Út frá niðurstöðum sjálfsmats er unnin umbótaáætlun sem eins og nafnið ber með sér á að stuðla að því að laga það sem aflaga hefur þótt fara samkvæmt niðurstöðum sjálfsmatsins. Annars er vísað til sjálfsmats- og umbótaáætlana skólans.

Stoðþjónusta

Stefna Vopnafjarðarskóla er að leggja áherslu á gott forvarnarstarf og einn liður í því eru ýmiss konar próf, skimanir og athuganir sem lagðar eru fyrir heila árganga. Einnig er leitast við að hafa áhrif á framboð og fjölbreytni verkefna inni í bekk fyrir nemendur með sérþarfir.

Samkvæmt grunnskólalögum eiga allir nemendur rétt á kennslu við hæfi. Skólinn vill laga starf sitt að þroska og getu allra nemenda sinna þannig að hver nemandi fái kennslu við hæfi. Því er skólastarfið skipulagt út frá þörfum allra nemenda og reynt að skapa námsumhverfi sem hæfir hverjum og einum.

Til að framfylgja þessari stefnu betur en mögulegt er í bekkjarkennslu er gefinn kostur á sér- og stuðningskennslu. Stuðningsaðili og/eða sérkennari fer inn í bekk til nemandans og tekur nemanda úr kennslustund, svo fremi að það þjóni nemandanum best. Sérkennsla getur verið til lengri og skemmri tíma allt eftir þörfum hvers og eins. Sérkennsla er miðuð við einstakling en ekki heildina og á það jafnt við um kennsluaðferðir sem notkun námsefnis.

Vopnafjarðarskóli hefur gert skimunaráætlun, þ.e. greiningu allra nemenda. Við greiningu einstakra nemenda er tekið mið af útkomu þessara greininga.

Skólabyrjun - 1. bekkur

Lögð er áhersla á fyrirbyggjandi starf einkum við upphaf skólagöngu:

- upplýsingar frá leikskóla, Hljóm - 2

- upplýsingar hjúkrunarfræðings
- hreyfiathugun íþróttakennara
- Læsi 1 – lesskimunarpróf
- Leið til læsis – lesskimunarpróf, orðalistar fyrir 1. bekk
- Lestrarpróf/hraðlestrarpróf

Umsjónarkennarar og sérkennari vinna sameiginlega úr þessum upplýsingum og leggja línurnar fyrir framhaldið og skipuleggja stuðning þar sem þess er þörf. Nánari greining er gerð af sálfræðingi, kennsluráðgjafa, sérkennara, talmeinafræðingi og/ eða hjúkrunarfræðingi ef ástæða þykir til.

2. bekkur

- Læsi – lestrarskimun
- Lesmál
- Lestrarpróf / hraðlestrarpróf

3. bekkur

- Talnalykill
- Logos
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf

4. bekkur

- Samræmd könnunarpróf í íslensku og stærðfræði
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf

5. bekkur

- Orðarún
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf

6. bekkur

- Talnalykill
- Logos
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf

7. bekkur

- Samræmd könnunarpróf í íslensku og stærðfræði
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf

8. bekkur

- Orðarún
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf
-

9. bekkur

- Logos
- Hraðlestrarpróf / framsagnarpróf

10. bekkur

- Samræmd könnunarpróf í íslensku, stærðfræði, ensku

Ef þörf er á nánari greiningu er hún gerð í samráði við foreldra og umsjónarkennara og er þá m.a. stuðst við eftirfarandi greiningargögn:

- TOLD málproskapróf
- Aston Index lestargreinandi próf
- GRP 10 - greinandi próf í lestri og stafsetningu
- LOGOS Greiningarpróf á Dyslexíu og öðrum lestrarerfiðleikum

- Talnalykil – einstaklingshluta prófsins

Einnig er foreldrum vísað til annarra sérfræðinga með börn sín í þeim tilvikum sem það á við en það ferli hefst yfirleitt hjá skólasálfræðingi Skólaskrifstofu Austurlands.

Þjónusta sérfræðinga

Þjónusta sérfræðinga við Vopnafjarðarskóla er á vegum Skólaskrifstofu Austurlands, s.s. sálfræðiþjónusta, kennsluráðgjöf, talkennsla o.fl. . Algengt er að leita ráðgjafar sálfræðings þegar nemendur á grunnskólaaldri eiga við náms- eða aðlögunarerfiðleika að stríða. Oftast er það umsjónarkennari, í samráði við foreldra, sem vísar nemendum til sálfræðings. Heimsóknir og aðstoð sérfræðinga Skólaskrifstofu Austurlands miðast við þarfir skólans. Foreldrar og forráðamenn eru eindregið hvattir til að hafa samband við umsjónarkennara eða skólastjórnendur ef þeir telja þörf á þjónustu ofangreindra aðila. Einnig fáum við aðstoð hjá Félagsþjónustu Fljótsdalshéraðs og skólahjúkrunarfræðingur frá HSA er í skólanum alla þriðjudagsmorgna. Eftirtaldir aðilar sjá um ofangreinda aðstoð.

Steinunn Birna Aðalsteinsdóttir, skólahjúkrunarfræðingur, steinunnb@hsa.is

Sálfræðingur, skólaskrifstofunnar,

Halldóra Baldursdóttir, talmeinafræðingur, halldora@skolaust.is

Jarþrúður Ólafsdóttir, kennsluráðgjafi, jarth@skolaust.is,

Hlín Stefánsdóttir, hlin@egilsstadir.is

Náms- og starfsráðgjöf

Námsráðgjafi, Ásta Hanna Gunnsteinsdóttir, er í hlutastarfi við skólann, Hún sér um námsráðsgjöf fyrir nemendur sem útskrifast að vori auk þess að vera öðrum nemendum til aðstoðar, viðtals og stuðnings. Námsráðgjafi veitir nemendum fræðslu um væntanlegt nám og störf, persónulega ráðgjöf og stuðning, ráðleggur um vinnubrögð og námstækni og sér um hópráðgjöf og fræðslu.

Skólasafn

Hlutverk skólasafnsins er að vinna að þeim markmiðum grunnskólans að veita nemendum tækifæri til að afla sér þekkingar og stuðla að fjölbreyttu og skapandi starfi. Starf á skólasafni þarf að henta öllum nemendum skólans, jafnt þeim yngstu sem þeim elstu og tengjast kennslu í sem flestum námsgreinum. Afar mikilvægt er að nemendur öðlist færni í að afla sér upplýsinga úr ýmsum miðlum og ekki síður að lesa úr þeim. Skólasafn sem gegnir lykilhlutverki í námi og kennslu ýtir undir frumkvæði og verður eitt af megin hjálpartækjum í starfi. Lestur og lestrarhvatning er afar mikilvægur þáttur í starfi skólasafnsins. Markmiðið er að gera nemendur okkar að áhugasömum lesendum jafnt á skáldrit sem fræðiefni.

Skólasafnið er sameinað almenningssafninu og bætir það mikið úrval bóka sem nemendur og starfsfólk skólans hafa aðgang að. Auk bóka eru til útláns myndbönd, tímarit og hljóðbækur. Á safninu er einnig staðsett tölva með internetaðgangi. Á skólasafninu gilda sérstakar reglur þar sem ætlast er til að friður og ró ríki.

Samstarf við skóla og aðra aðila

Samstafsáðilar skólans eru Tónlistarskólinn, Leikskólinn Brekkubær, Félagsmiðstöðin Drekin, Ungmennafélagið Einherji og Æskulýðsstarf Vopnafjarðarkirkju.

Tónlistarskólinn

Samstarf skólanna er með ýmsum hætti. Nemendur skólans geta farið úr kennslustundum í tónlistartíma. Aðrir tónlistartímar eru í beinu framhaldi af starfi grunnskólans. Þá er við það miðað að nemendur úr sveitinni og yngri nemendur geti lokið sínu tónlistarnámi fyrir kl. 15:00 þegar keyrt er í sveitina og gæslu lýkur. Söngstund er alla föstudaga og kennarar tónlistarskólans spila undir sönginn. Mikil samnýting er á tónmenntastofu sem er hluti af sal skólans og einnig er salur skólans nýttur til tónleika fyrir tónlistarskólann.

Leikskólinn Brekkubær

Markmið

- að grunnskólinn sé eðlilegt framhald leikskóla
- að formlegt samstarf komist á milli skólanna
- að nemendur leikskóla komi eins vel búnir undir grunnskólanámið og frekast er unnt.
- að skref nemenda úr leikskóla í grunnskóla verði “styttra”
- að tengsl yngstu nemenda grunnskólans við leikskólann rofni ekki eins og verið hefur.

Leiðir:

Heimsóknir leikskólanemenda verði með ákveðnum hætti og gagnkvæmar í 1. bekk grunnskólans. Vorskóli sé 2-3 daga fyrir tilvonandi nemendur grunnskólans þar sem þeir upplifi skólastarf grunnskólans eins og það er.

Fundir kennara yngstu nemenda grunnskólans og elstu nemenda leikskólans verði reglulega t.d. 4 sinnum að vetri.

Agi og reglur verði kynntar og samræmdar eins og mögulegt og raunhæft er.

Ungmennafélagið Einherji

Gott samstarf er við Ungmennafélagið Einherja. Æfingar yngri nemenda eru hafðar strax eftir að skóladegi lýkur þannig að nemendur þurfa ekki að fara heim áður en æfingar hefjast. Þannig verður starfið samfellt. Skipulagning æfinga til kl. 15:00 er í samráði við skólann og reynt að fella þær sem best að starfi skólans.

Æskulýðsstarf kirkjunnar

Æskulýðsstarf kirkjunnar er skipulagt eins og annað æskulýðsstarf í beinum tengslum við skólastarf yngri nemenda. Þá eru ýmsir viðburðir og ferðalög æskulýðsstarfsins skipulagðir í tengslum við skólann og í góðu samstarfi.

Starfslýsingar

Skólastjóri

Skólastjóri í Vopnafjarðarskóla er forstöðumaður skólans, stjórnar honum og mótar og viðheldur menningu hans með tilstyrk starfsmanna skólans. Hann ber ábyrgð á starfi skólans og veitir honum faglega forystu, sér um að skólastarf sé í samræmi við lög, reglugerðir og gildandi aðalnámskrá hverju sinni. Hann ber ábyrgð á stefnumörkun skólans, er ábyrgur fyrir gerð skólanámskrár, starfsáætlunar, fylgist með skipulagi náms og kennslu í skólanum, hefur forystu um þróun og umbætur í starfi skólans. Hann hefur forgöngu um að þróaðar séu aðferðir til innra mats skóla með það að markmiði að bæta árangur skólastarfsins. Á grundvelli þess sér hann um að mótuð sé áætlun um endurmenntun starfsfólks. Hann ber ábyrgð á rekstri skólans í samræmi við samþykka fjárhagsáætlun, undirbýr fjárhagsáætlun og vinnur í samræmi við hana. Hann hefur umsjón með skipulagningu sérfræðiþjónustu. Hann hefur forystu um gerð forvarnaáætlunar, hefur forgöngu um samstarf heimilis og skóla, sér um ráðningar starfsfólks og starfsmannahald, kynnir sér störf starfsmanna og veitir þeim lið. Skólastjóri fundar mánaðarlega með öðrum forstöðumönnum sveitarfélagsins. Skólastjóri sér um starfsmannaviðtöl ásamt aðstoðarskólastjóra. Skólastjóri er Aðalbjörn Björnsson.

Aðstoðarskólastjóri

Aðstoðarskólastjóri er staðgengill skólastjóra, vinnur með honum og tekur þátt í ákvörðunum. Hann er faglegur forystumaður innan skólans og tekur ásamt öðru starfsfólki þátt í að móta og viðhalda menningu skólans. Hann vinnur að skipulagi skólastarfs og fylgist með því að það sé í samræmi við ákvæði Aðalnámskrár grunnskóla og skólanámskrá. Hann tekur þátt í stefnumótun skólans, vinnur ásamt skólastjóra að gerð skólanámskrár, umbótaáætlunar, endurmenntunaráætlunar, innra mats og stuðlar að virkri þátttöku kennara eftir því sem tilefni gefast. Hann sér um gerð stundaskrár, stjórnar gerð námskráa og kennsluáætluna. Hann hefur ásamt skólastjóra forgöngu um að kennarar kynni sér nýjungar á sviði námsefnis og námsgagna og sér um pöntun námsgagna. Hann skipuleggur stoðþjónustu skólans ásamt sérkennara. Hann situr ásamt skólastjóra í skólaráði, kennararáði og nemendaverndarráði. Aðstoðarskólastjóri sér ásamt skólastjóra um starfsmannaviðtöl. Aðstoðarskólastjóri er Sigríður Elva Konráðsdóttir.

Umsjónarkennarar

Umsjónarkennari fylgist öðrum fremur með námi og þroska allra nemenda sem

hann hefur umsjón með. Í þessu felst m.a. að leiðbeina nemendum í námi og mati á því. Umsjónarkenni á að hlutast til um andlega og líkamlega velferð nemenda sinna í samvinnu við foreldra/forráðamenn.

Hann leitast við að skapa góðan bekkjaranda, réttlátar vinnu- og umgengnisreglur og hvetjandi námsumhverfi. Umsjónarkennari og fagkennari samræma námsefni á milli bekkjardeilda.

Umsjónarkennari hefur umsjón með undirbúningi og framkvæmd bekkjarkvölda, skemmtiatriða á árshátíð o.fl. Hann ber ábyrgð á því að færa reglulega nauðsynlegar upplýsingar inn á mentor eins og ástundun, námsframvindu og annað.

Umsjónarkennarar

Kennarar

Kennarar taka virkan þátt í þróun og uppbyggingu á stefnu og sýn skólans. Kennarar taka að sér stjórnun og útfærslu á ýmsum verkefnum og áherslum í skólalífinu. Kennarar eru virkir í útfærslu og eftirfylgni í öllu skólalífinu. Þeir miðla þekkingu og stuðla að félagslegri mótun. Þeir veita hverjum og einum tækifæri til að afla sér þekkingar og leikni, örva starfsgleði nemenda og frjóa hugsun. Kennarar undirbúa kennslu og kenna í samræmi við markmið Aðalnámskrár, gera áætlun og meta reglubundið nám og starf nemenda. Þeir fylgjast með ástundun, framkomu og líðan nemenda og hafa forystu um úrbætur reynist þess þörf, jafna ágreining og taka á agamálum. Þeir fylgjast með aðbúnaði til náms og kennslu og færa heimavinnu, dagbækur, námsmat og aðrar nauðsynlegar upplýsingar inn á mentor. Kennarar hafa forgöngu um farsælt samstarf heimilis og skóla.

Sérkennari

Sérkennari sér um sérkennslu í skólanum fyrir þá nemendur sem eru með önnur námsmarkmið, námsefni, námsaðstæður og/eða kennsluaðferðir en aðrir nemendur. Vinnur út frá greiningum sem gerðar hafa verið á einstökum nemendum og eftir námstöðu nemenda. Vinnur námsáætlunir í samstarfi við kennara sem byggir á greiningum með hliðsjón af skólanámskrá. Námsáætlun getur tekið til einstaklinga eða hópa og er endurskoðuð með reglulegu millibili. Hann veitir kennurum ráðgjöf varðandi nám, kennslu og námsgögn, aðstoðar kennara við gerð einstaklingsnámskrár fyrir nemendur sem ekki fylgja hefðbundinni áætlun, hefur umsjón með námsgögnum sem tengjast sérkennslu, aflar þeirra eða útbýr gagnasafn.

Stuðningsfulltrúi

Stuðningsfulltrúi vinnur eftir einstaklingsnámskrá nemenda eftir leiðsögn umsjónarkennara, sérkennara og aðstoðar nemendur við að ná settum markmiðum. Hann aðlagar verkefni að getu nemandans samkvæmt leiðbeiningum kennara/sérkennara, ýtir undir sjálfstæð vinnubrögð, og styrkir félagsleg tengsl. Hann kemur að undirbúningi og skipulagi kennslu, eftir þörfum, og í samræmi við þann tíma sem skilgreindur er til þess og tekur þátt í fundum um skjólstæðing. Sinnir frímínútnagæslu, fylgir nemendum í sund og sinnir öðrum verkefnum sem honum eru falin.

Skólaliði

Skólaliði er þátttakandi í uppeldisstarfi skólans. Hann sér um móttöku nemenda á morgnana, er í frímínútnagæslu, sér um að koma yngri nemendum í skólabíla, í íþróttir og sund. Fylgir nemendum með sérþarfir eftir við ýmsar aðstæður, aðstoðar og sér um gæslu í matsal. Er við gæslu og eftirlit á göngum skólans. Vinnur við ræstingar og sinnir ýmsum öðrum verkefnum í skólastarfinu.

Húsvörður

Húsvörður sér um húsvörslu, sér um gæslu eldri nemenda í hádegi og frímínútum, er næsti yfirmaður skólaliða og skipuleggur störf þeirra í samráði við skólastjóra. Hann fylgist með ástandi húss, muna og lóðar og er tengiliður skólans við áhaldahús. Annast um smávægilegt viðhald, sér um að hiti, lýsing og loftræsting skólahúsnæðisins sé fullnægjandi og að kerfi þessi starfi rétt. Hann sér um flokkun og frágang sorps frá skólanum og hreinsun á rusli á skólalóð. Sér um skráningu nemenda og starfsfólks í hádegismat. Annast snjómokstur frá dyrum og af tröppum skólans, útvegar sand eða snjómokstur á skólalóð. Sér um innkaup á hreinlætisáhöldum og þvottaefnum. Aðstoðar við móttöku og gæslu nemenda á skólatíma. Sinnir einnig öðrum þeim verkefnum sem skólastjóri kann að fela honum.

Matráður

Matráður annast matargerð í mötuneyti. Hann hefur yfirumsjón með störfum aðstoðarmatráðs, sér um gerð matseðla fyrir hvern mánuð skólaársins og afhendir aðstoðarskólastjóra sem gengur frá matseðlum. Sér um innkaup fyrir mötuneyti skólans, fylgist með rekstrarstöðu mötuneytis hjá skólastjóra og leitast við að innkaup og skipulagning séu sem hagkvæmust. Annast daglega ræstingu eldhúss, hefur umsjón með því að tæki og búnaður í eldhúsi starfi eðlilega og lætur umsjónarmann skóla vita ef viðgerða/lagfæringa er þörf. Fylgist með borðbúnaði og öðrum lausamunum í eldhúsi og sér um endurnýjun og innkaup þegar þörf er á.

Aðstoðarmatráður

Aðstoðarmatráður er staðgengill matráðs og sér um hans störf þega hann er fjarverandi. Vinnur í samstarfi við matráð og sinnir þeim störfum sem matráður ætlar honum.

Nefndir og ráð

Fræðslunefnd

Meginhlutverk fræðslunefndar er að fara með málefni grunnskólans í sínu skólahverfi samkvæmt lögum og reglugerðum um grunnskóla, sveitarstjórnarlögum og því sem sveitarstjórn felur henni að öðru leyti. Í erindisbréfi fyrir fræðslunefnd/skólanefnd Vopnafjarðarskóla segir: „Skólanefnd skal sjá um að öll börn á Vopnafirði njóti lögboðinnar fræðslu. Í störfum sínum ber skólanefnd einnig að sjá um að allir nemendur á skyldunámsstigi hljóti sem besta aðstöðu og jöfnust tækifæri til náms og að skólinn veiti sérhverjum nemanda

fræðslu eftir aldri sínum og þroska og í samræmi við námsskrá á hverjum tíma“. Annars er hlutverk skólanefndar ítarlega skilgreint í grunnskólalögum.

Fulltrúar

Hafþór Róbertsson, formaður
Fjóla Dögg Valsdóttir, varaformaður
Ingvar Björgvin Eðvarðsson
Jón Haraldsson

Varafulltrúar

Dorota J. Burba
Kristján E. Guðjónsson

Nemendaverndarráð

Í nemendaverndarráði sitja, skólahjúkrunarfræðingur, félagsráðgjafi frá félagsþjónustu, skólastjórnendur og viðkomandi umsjónarkennari eftir þörfum. Fundir eru fyrsta þriðjudag í mánuði.

Nemendaráð

Í upphafi skólaársins er kosið í nemendaráð. Þeir nemendur í 6.-10. bekk sem áhuga hafa á að vinna að félagsmálum nemenda gefa það til kynna með því að bjóða sig fram fyrir væntanlegar kosningar. Kosið er milli nemenda í leynilegum kosningum nemenda í 6., 7., 8., 9. og 10. bekk. Kosnir eru tveir fulltrúar úr 10. bekk, tveir fulltrúar úr 9. bekk, einn fulltrúi úr 8. bekk, einn fulltrúi úr 7. bekk og einn fulltrúi úr 6. bekk. Skólastjórnendur sjá um talningu og birta úrslit kosninganna. Fulltrúar í nemendaráði skólaárið 2017-2018 hafa verið valdir.

Nemendaráð

10. bekkur

Gígja Björg Höskuldsdóttir
María Björt Guðnadóttir

9. bekkur

Áslaug Dóra Jörgensdóttir
Sindri Þorsteinsson

8. bekkur

Einar Ólafur Thorbergsson
Varamaður: Hákon Ingi Stefánsson

7. bekkur

Díana Mist Heiðarsdóttir
Varamaður: Karólína Dröfn Jónsdóttir

6. bekkur

Elíasabet Oktavía Þorgrímsdóttir
Varamaður: Ísabella Eir Thorbergsdóttir

Heilsueflandi skóli

Vopnafjarðarskóli er þátttakandi í verkefninu heilsueflandi grunnskólar. Landlæknisembættið heldur utan um verkefnið en það hófst hér vorið 2011.

Af hverju þarf heilsueflingu í skólann okkar? Í aðalnámskrár grunnskóla er gengið út frá sex grunnþáttum og er heilbrigði og velferð einn af þeim þáttum.

Heilsufar og menntun eru nátengd fyrirbæri. Heilsa nemenda ræður miklu hvernig nemendum gengur í námi. Skólinn er því kjörinn vettvangur til að hvetja til heilsueflingar og heilbrigðra lífnaðarháttá meðal barna á skólaaldri. Á þessu skeiði ævinnar læra þau um holla lífshætti, öðlast margvíslega þekkingu og temja sér lífnaðarhætti sem hefur áhrif síðar á ævinni.

Lengi býr að fyrstu gerð.

Stýrihópur

Í stýrihópnum eru aðilar úr öllu skólasamfélaginu og hann skipa:

Berglind Wium, kennari

Hrafnhildur Ævarsdóttir foreldri

Svava Birna Stefánsdóttir umsjónarkennari

Sigríður Elva Konráðsdóttir aðstoðarskólalastjóri

Einn fulltrúi nemenda.

Á hverjum vetri er lögð áhersla á ákveðinn þátt heilsueflingar en ávallt eru allir þættir verkefnisins undir: Áhersla hefur verið lögð á eftirfarandi þætti í Vopnafjarðarskóla: Hreyfing og öryggi, matarræði og tannheilsa, heimili og foreldrasamstarf og geðrækt.

Skóli á grænni grein

Á skólaárinu 2014-2015 sótti Vopnafjarðarskóli um að taka þátt í verkefninu skóli á grænni grein sem Landvernd stendur fyrir. Ekki hefur tekist að þróa þetta verkefni eins og til er ætlast en á þessu skólaári er ætlunin að vinna betur að þessari innleiðingu.

Um skóla á grænni grein

Skólar á grænni grein er alþjóðlegt verkefni til að auka umhverfismennt og styrkja umhverfisstefnu í skólum. Þeir skólar sem vilja komast á græna grein í umhverfismálum leitast við að stíga skrefin sjö. Þegar því marki er náð fá skólarnir leyfi til að flagga Grænfánanum næstu tvö ár en sú viðurkenning fæst endurnýjuð ef skólarnir halda áfram góðu starfi. Grænfáninn er umhverfismerki sem nýtur virðingar víða í Evrópu sem tákn um árangursríka fræðslu og umhverfisstefnu í skólum. Skrefin sjö eru ákveðin verkefni sem efla vitund nemenda, kennara og annarra starfsmanna skólans um umhverfismál. Verkefnin eru bæði til kennslu í bekk og til að bæta daglegan rekstur skóla. Þau auka þekkingu nemenda og skólafólks og styrkja grunn að því að tekin sé ábyrg afstaða og innleiddar raunhæfar aðgerðir í umhverfismálum skóla. Jafnframt sýnir reynslan í Evrópu að skólar sem taka þátt í verkefninu geta sparað talsvert í rekstri.

Markmið verkefnisins er að:

- Bæta umhverfi skólans, minnka úrgang og notkun á vatni og orku.
- Efla samfélagskennd innan skólans.
- Auka umhverfisvitund með menntun og verkefnum innan kennslustofu og utan.
- Styrkja lýðræðisleg vinnubrögð við stjórnun skólans þegar teknar eru ákvarðanir sem varða

nemendur.

- Veita nemendum menntun og færni til að takast á við umhverfismál.
- Efla alþjóðlega samkennd og tungumálakunnáttu.
- Tengja skólann við samfélag sitt, fyrirtæki og almenning.

Hefðir og viðburðir

Árshátíð skólans

Árshátíð skólans er haldin síðasta skóladag fyrir páskafrí. Mikill metnaður er lagður í árshátíðina og er hún mjög vel sótt af íbúum sveitarfélagsins. Má með sanni segja að þetta sé fjölmennasta menningarsamkoman í byggðarlaginu. Um er að ræða skemmtun á sviði og eru tvær skemmtanir sama daginn, dagskemmtun og kvöldskemmtun. Allir bekkir eru með skemmtiatriði auk þess sem elstu nemendurnir sýna lengra stykki eða hluta úr leikhúsverki. Kaffisala með veisluhlaðborði og samlokur er í hléi. Þá er happdrætti og vinningsmiðar tilkynntir í lok kvöldskemmtunar. Meginmarkmið Árshátíðarinnar er að kenna og þjálfa nemendur í leiklist, söng og öðru skapandi starfi. Kenna nemendum framkomu og hegðun á hátíðum sem þessum og að allir nemendur skólans fái reynslu af undirbúningi og framkvæmd slíkrar menningarsamkomu. Selt er inn á hátíðina og er innkoman ætluð til að niðurgreiða eða greiða að fullu ýmiss konar ferðalög nemenda. Þar má nefna ferðir á Fjarðaball, Skólahreysti, skíðaferð 9. bekkinga, skólabúðir, styrkja 10. bekkjarferðalag ef upp á vantar o.fl. Skólinn stendur undir öllum kostnaði við hátíðina; vinnulaunum, húsaleigu og öðru. Þá hefur skólinn notið góðvildar fyrirtækja í byggðarlaginu sem hafa styrkt hátíðina með fjárframlagi og happdrættisvinningum.

Jólastarf og litlu jólin

Hefð hefur verið fyrir því að nemendur eldri bekkja máli jólamyndir á glugga í sinni bekkjarstofu. Síðustu daga fyrir jólafrí eru stofur skreyttar, unnið er jólaföndur og jólakort skrifuð sem nemendur senda sín á milli og til starfsfólks. Boðið er upp á jólakakó með smákökum og daginn fyrir litlu jólin er jólamáltíð þar sem starfsfólk þjónar nemendum til borðs. Litlu jólin eru síðasta skóladag fyrir jól þar sem hver bekkur fer í stofu með sínum kennara. Lesið er jólaguðspjallið og jólasaga, kortin skoðuð og smápakkur sem nemendur hafa komið með eru opnaðir. Á eftir er sameiginleg skemmtun þar sem allir bekkir eru með stutt atriði á sviði og gengið er í kringum jólatré.

Þorrablót

Þorrablót skólans er, fyrir 6.-10. bekk og starfsmenn skólans, er haldið á þorranum og er í umsjón elstu bekkja skólans. Þar er sameiginlegt borðhald og skemmtiatriði og sér 10. bekkur um skemmtiatriðin.

Öskudagur

Öskudagur er skóladagur þar sem nemendur mæta að morgni klæddir í öskudagsbúninga. Farið er í íþróttahúsið, köttur sleginn úr tunnunni. Þá kynna allir nemendur og starfsfólk þá persónu sem þeir eru. Síðan fara allir nemendur í heimsóknir í fyrirtæki og stofnanir, syngja söngva og fá nammi eða eitthvað slíkt fyrir. Til að forðast að einhverjir verði útundan og hafi enga til að fara með og skemmta sér á þessum einstaka degi er nemendum skipt í hópa. Þá fara yngstu nemendur í fylgd elstu nemenda.

Stóra upplestrarkeppnin

Stóra upplestrarkeppnin er haldin á hverju ári fyrir nemendur í 7. bekk. Hún hefst á degi íslenskrar tungu 16. nóvember og lýkur í mars. Íslenskukennari 7. bekkjar sér um þjálfun nemenda og leggur áherslu á vandaðan upplestur og framsögn. Haldin er keppni í skólanum þar sem utanaðkomandi þriggja manna dómnefnd úrskurðar um hverjir tveir nemendur, og einn til vara, skuli vera fulltrúar skólans í lokakeppni á Austurlandi. Þessi keppni skóla, á norðanverðu Austurlandi, er haldin um miðjan mars. Skólaskrifstofa Austurlands sér um lokakeppnina.

Litla upplestrarkeppnin

Litla upplestrarkeppnin er fyrir nemendur í 4. bekk. Krakkarnir æfa sig í skólanum og heima en í upphafi er lögð mikil áhersla á samvinnu við heimilin og fá foreldra til að taka virkan þátt í verkefninu. Í Litlu upplestrarkeppninni er markmiðið að keppa að betri árangri og bæta upplestur sem og að geta lesið upp sjálfum sér og öðrum til ánægju. Allir nemendur koma fram á hátíðinni og lesa ýmist einir, í lespörum eða í talkórum. Allir eru sigurvegarar, allir fá viðurkenningarskjal og markmiðið með keppnishugtakinu er að verða betri í lestri í dag en í gær.

Skólahreysti

Í marsmánuði á hvert er haldin keppni í Skólahreysti á Egilsstöðum þar sem skólar á Austurlandi reyna með sér. Vopnafjarðarskóli hefur verið þátttakandi í keppninni og oftast gengið vel.

Haustferðir

Haustferðir eru farnar með ákveðið markmið í huga. Það er að nemendur upplifi og kynnist betur nánasta umhverfi sínu og fái hreyfingu með því að fara í göngu- og skoðunarferðir í byggðarlaginu.

Vorferðir

Vorferðir eru innansveitar og standa yfir einn skóladag.

Skaftfell

Í september er nemendum á miðstigi boðið í heimsókn í fræðsludeild Skaftfells á Seyðisfirði sem er listamiðstöð. Á þessu ár fer 6. bekkur í heimsókn.

Skíðaferð

Á hverjum vetri fer 9. bekkur í skíðaferð til Akureyrar og er markmiðið að nemendur kynnist skíðaíþróttinni þar sem engin skíðaaðstaða er á Vopnafirði.

Ferðalög á skemmtanir

Farið er á **Fjarðaball** sem er dansleikur fyrir nemendur á Austurlandi í 8.-10. bekk. Þá er farið á Skólahreystikeppni skólanna á Austurlandi. Einnig hafa nemendur sótt Tónkvísl sem er söngvakeppni Laugaskóla.

Skólabúðir

Hefð er kominn á að nemendur í 7. bekk fari í skólabúðir að Reykjum í Hrótafirði og þetta skólaár fara þessir nemendur eina viku í ágúst-septembermánuði.

Útskriftarferð

Hefð er fyrir því að útskriftarnemendur í 10. bekk fari í útskriftarferð til útlanda og í fjölda ára hefur verið farið til Kaupmannahafnar. Nemendur ásamt foreldrum sjá um fjáröflun sem stendur undir ferðakostnaði og fæði í ferðalaginu.

Hagnýtar upplýsingar um skólahald

Vopnafjarðarskóli Lónabraut 12 opinn klukkan 7:50-15:30 alla skóladaga.
Símanúmer skólans er 4703250. Heimasíða skólans er vopnaskoli.is
Netfang skólans er adalbjorn@vopnaskoli.is; vopnaskoli@vopnaskoli.is

Morgunopnun og gæsla

Alla venjulega skóladaga er skólinn opnaður kl. 7:50 fyrir nemendur og er eftirlit með nemendum frá þeim tíma og fram að kennslustund kl. 8.10. Boðið er upp á gæslu fyrir nemendur í 1.-4. bekk eftir kennslu og til kl. 15 nema á mánudögum til kl. 14.

Forföll nemenda

Nemendur koma að sjálfsögðu ekki veikir í skólann. Ef þeir þurfa að vera inni í frímínútum eiga þeir að koma með skriflega beiðni að heiman. Slík beiðni getur gilt í einn til tvo daga. Foreldrar verða látnir vita ef barn veikist og þarf að fara heim. Foreldrar eru beðnir að láta ávallt vita um veikindi nemenda sem fyrst símleiðis, með tölvupósti eða skriflega, með undirskrift, ef nemandi á að sleppa íþróttum eða útivist. Hringt er heim til nemenda sem fyrst eftir að skóladagur hefst ef þeir eru ekki mættir og engin tilkynning hefur borist um forföll. Ef enginn svarar í síma á heimilinu þarf að vera hægt að ná í foreldra í vinnusíma eða farsíma. Ef nemandi þarf að fá leyfi ræða foreldrar við umsjónarkennara um einn til tvo daga. Leyfi í 3 daga eða lengur þarf að sækja um skriflega til skólastjórnenda. Foreldrar eru hvattir til að stilla leyfisbeiðnum í hóf þar sem margra daga missir úr skóla hefur sitt að segja. Í grunnskólalögum segir að heimilt sé að veita slík leyfi með því skilyrði að forráðamenn sjái til þess að nemandinn læri það sem hann missir úr námi og að það sé gert á meðan á leyfinu stendur. Annars vísast til skólareglna. Leyfi sem er lengra en ein vika er litið á sem tímabundna undanþágu frá skólasókn. Í slíkum tilfellum er foreldri/forráðamaður boðaður á fund skólastjóra og umsjónarkennara þar sem fjallað er um umsóknina. Foreldrar bera ábyrgð á námi barna sinna meðan leyfið gildir.

Frímínútur

Í frímínútum fara nemendur eru nemendur ýmist inni eða úti. Í löngu frímínútum kl.10:20-10:40 mega nemendur í 8.-10. bekk vera innandyra en aðrir eiga að vera utandyra og skólaliðar og húsvörður sjá um gæslu. Gæsla í sturtuklefum er í höndum sturtuvarðar, starfsmanna íþróttahúss auk íþróttakennara.

Lengri viðvera, til kl.15.00, er alla daga nema mánudaga og stendur nemendum í 1.-4. bekk til boða og öllum börnum úr sveitinni.

Mentor og tölvusamskipti

Heimasíða skólans er www.vopnaskoli.is. Þar eru upplýsingar og fréttir af skólastarfinu. Mentor.is er heima- og samskiptasíða sem er sérstaklega hönnuð fyrir grunnskóla. Foreldrar og nemendur fá lykilorð inn á síðuna og geta fylgst með framgangi og heimanámi. Þá fá foreldrar sendan tölvupóst í gegnum mentor.is varðandi það helsta sem er á döfinni. Þá er hægt að senda tölvupóst til skólans á netfangið adalbjorn@vopnaskoli.is en einnig hafa allir kennarar og margir starfsmenn netföng. Listi yfir netföng kennara er í mentor.

Óskilamunir

Merkja skal skó og yfirhafnir barnanna með nafni og símanúmeri, einnig áhöld og aðra muni þeirra, ennfremur allan ípróttafatnað, skó og handklæði. Óskilamunir eru í vörslu húsvarðar.

Kennslubækur

Námsgögn gegna mikilvægu hlutverki sem leið til að ná námsmarkmiðum. Nemendur fá afhent námsgögn til afnota sér að kostnaðarlausu. Flestar bækur sem nemendur fá í skólanum eru því eign skólans. Mikilvægt er að foreldrar brýni fyrir nemendum að fara vel með kennslubækurnar og sjái til þess að fjölnota bókum sé skilað að skólaári loknu.

Óveður og ófærð

Fólk leggur misjafnt mat á veðrið og eins getur það breyst á skömmum tíma. Aðstæður fólks eru misjafnar við að koma börnunum í skólann og mikill munur getur verið á veðri innan sveitarfélagsins. Þá hefur ófærð í sveitinni áhrif á skólahald. Reynslan hefur kennt okkur að best sé að hafa þá reglu að ákvörðun um að fella skólahald niður sé tekin af skólastjóra og það tilkynnt í útvarpi og heimasíðu skólans eins fljótt og unnt er.

Nesti og hádegismatur

Neisluhlé er eftir fyrstu kennslustund á morgnana, öllum er boðið upp á hafragraut og ávexti og nemendur mega hafa með sér hollt og gott nesti til að borða í þessu hléi. Hádegismatur stendur nemendum og starfsfólki til boða og tilkynna nemendur skriflega fyrir hver mánaðamót ef þeir ætla ekki að vera í mat næsta mánuð. Greiðsla fyrir matinn er innheimt með heimsendum reikningum eða í heimabanka. Nemendur geta einnig haft hollt nesti með sér og borðað í matsalnum óski þeir ekki eftir að kaupa hádegismat. Skólinn leggur áherslu á nokkur grundvallaratriði í matsalnum.

- Nemendur fara í röð frá skólastofu í hádegismat.
- Nemendur í 1.-5. bekk fara í röð að skömmtunarborði og sitja við þar til merkt borð.
- Nemendur í 6.-10. bekk fara í röð að hlaðborði, einn bekkur í senn, skammta sér sjálfir og eru með föst sæti.

- Eftir matinn ganga nemendur frá leirtaui og hreinsa af diskum.
- Eldri nemendur skiptast á að þrifa borðin. Sjálfsagt er að framkoma sé í anda snyrtimennsku og almennra viðmiða..
- Geti nemendur ekki tekið þátt í matartímum í þessum anda getur það kostað tímabundið bann í hádegismatnum.
- Til að hvetja til meiri vatnsneyslu nemenda stendur þeim til boða að fá ísmola úr ísmolavél og vatnskönnur eru til staðar í kennslustofum.
-

Félagsmiðstöðin Drekin

Félagsstarf unglinga er í nokkuð föstum skorðum ár frá ári þó að einhverjar breytingar geti verið á starfseminni. Miðað er við að opið sé á mánudags- og föstudagskvöldum Starfandi umsjónaraðili vinnur með nemendaráði að félagsstörfum nemenda í nánu samstarfi við skólann. Félagsstarf fyrir þá yngri er auglýst sérstaklega og er það í beinum tengslum við skólastarfið. Heimkeyrsla er í sveitina í tengslum við félagsstörf.

Bekkjarskemmtanir

Bekkjarskemmtanir eru haldnar einu sinni á önn, seinni part dags eða að kvöldi. Þá bjóða nemendur foreldrum og forráðamönnum að hlýða á skemmtiatriði sem þeir hafa æft og einnig taka forleddrar þátt í ýmsum leikjum. Einnig eru bekkjarskemmtanir haldnar í íþróttahúsinu og byggjast þá á íþróttaleikjum.

Svefn

Mikilvægt er að nemendur fái nægan svefn og hvíld. Séu nemedur ekki búnir að sofa og hvíla sig eins og nauðsynlegt er geta þeir varla notið kennslunnar eða sinnt því starfi sem fram fer í skólanum. Hæfilegur svefntími er talinn:

Fyrir 5-8 ára börn 10-12 klst. á sólarhring, fyrir 9-12 ára börn 10-11 klst. og fyrir 13-15 ára börn 9-11 klst.

Slysatrygging nemenda

Verði nemendur fyrir slysum í skólanum greiðir skólinn fyrstu meðhöndlun hjá lækni.

Allir nemendur sem skráðir eru í grunnskóla og leikskóla eru tryggðir með slysatryggingu skólabarna hjá Vátryggingafélagi Íslands h.f.

Hverjir eru vátryggðir

Slysatrygging skólabarna tekur til allra skólanemenda, sem eru skráðir í grunnskóla og leikskóla, enda séu þessar stofnanir reknar af sveitarfélaginu. Aldur skólabarnsins skiptir ekki máli.

Hvenær gildir vátryggingin

Slysatrygging skólabarna gildir þann tíma, sem skólar og framangreindar stofnanir

eru starfræktar. Er hér um að ræða venjulegan skólatíma og þess utan þann starfstíma sem ákvarðaður er af stjórnendum skóla og þessara stofnana.

Hvar gildir vátryggingin

Slysatrygging skólabarna tekur til hvers skólabarns sem verður fyrir slysi í eða við framangreindar uppeldisstofnanir og til eða frá heimili að þessum stofnunum. Jafnframt gildir tryggingin á ferðalögum innanlands á vegum þessara stofnana hvert sem farið er og í hvaða skyni sem er.

Hvað felst í vátryggingunni

Slysatrygging skólabarna tekur til hvers skólabarns sem verður fyrir líkamstjóni eða dauða af völdum slyss, hvernig svo sem slysið ber að, hver svo sem á sök á því og hvort sem slysið verður við nám eða leik.

Vátryggingarfjárhæðir

Hámarksfjárhæðir vegna andláts, örorku og slysakostnaðar koma fram á vátryggingarskírteini eða endurnýjunarkvittun.

Slysakostnaður;eigin áhætta

Eigin áhætta í hverju einstöku tjóni vegna slysakostnaðar kemur fram á vátryggingarskírteini og/eða endurnýjunarkvittun. Slysakostnaður er eingöngu greiddur að því marki, sem hann fæst ekki greiddur úr öðrum vátryggingum eða Tryggingastofnun ríkisins. Fjárhæðir breytast í samræmi við framfærsluvísitölu.

Slysakostnaður og sjálfsábyrgð foreldra

Með slysakostnaði er átt við útlagðan kostnað foreldra vegna bótaskylds slysaatburðar t.d. óhjákvæmilegan ferðakostnað sem Tryggingastofnun ríkisins greiðir ekki. Afleiddur kostnaður, svo sem vinnutap foreldra, bætist ekki. Að öðru leyti gilda um tryggingu þessa almennir slysatryggingarskilmálar félagsins.

Samstarf heimila og skóla

Foreldrafundir

Gott foreldrasamstarf er ríkur þáttur í skólastarfinu. Samkvæmt aðalnámskrá bera foreldrar og forráðamenn frumábyrgð á uppeldi barna sinna. Almennir foreldrafundir hvers bekkjar eru í upphafi skólaárs og oftast ef ástæða þykir til. Foreldraviðtöl eru fjórum sinnum á skólaárinu. Á miðju hausti, á foreldradegi í janúar og á miðri vorönn.

Ýmist hitta nemendur og foreldrar/forráðamenn umsjónarkennara eða umsjónarkennarar boða foreldra til fundar eða í símaviðtal.

Kennarar og skólastjórnendur eru með viðtalstíma en þurfi foreldrar að fá viðtal við kennara utan þess tíma geta þeir hringt í skólann á skólatíma og óskað eftir viðtali. Sé kennarinn ekki við má skilja eftir skilaboð og hann hefur síðan samband.

Foreldrum er boðið á bekkjarkvöld sem haldnar eru einu sinni á önn. Foreldrar hafa ýmis tækifæri til að kynna sér skólastarfið og þeir eru ávallt velkomnir í skólann.

Æskilegt er að þeir geri boð á undan sér.

Heimanám

Nauðsynlegt er að foreldrar fylgist með heimanámi barna sinna og veiti þeim aðhald. Heimanám, það sem nemendum er ætlað að vinna dag hvern eða í vikunni á ekki að vera mikið eða íþyngjandi og ert tilkynnt inn á mentor.is þar sem foreldrar geta fylgst með sínum börnum með sínu lykilorði. Ef foreldrum finnst að heimanám sé of mikið, lítið, eða eitthvað annað er athugavert er um að gera að hafa samband við umsjónarkennra. Gott samband milli foreldra og kennara er alltaf til góðs.

Foreldrafélag

Á foreldrafundi í upphafi skólaársins eru kosnir fulltrúar foreldra í hverjum bekk sem síðan mynda bekkjaráð. Á fyrsta fundi bekkjaráðs sem jafnframt er almennur fundur foreldrafélagsins er kosin stjórn foreldrafélagsins. Þessir fundir eru opnir öllum foreldrum og kennurum skólans. Mikilvægt er að samstarf bekkjarfulltrúa og umsjónarkennara sé gott og fundað eftir þörfum. Við upphaf skólaárs eru kosnir bekkjarfulltrúar hvers bekkjar úr hópi foreldra sem eru tengiliðir foreldra og skólans.

Stjórn foreldrafélagsins

Signý Björk Kristjánsdóttir, formaður
Karen Hlín Halldórsdóttir
Kristín Þóra Ólafsdóttir
Sigurjón Hauksson
Þógrímur Kjartansson
Varamaður: Halldóra Árnadóttir

Útivistartími grunnskólanemenda

Börn 12 ára og yngri mega ekki vera úti eftir kl. 20.00 nema í fylgd með fullorðnum. Börn 13 til 16 ára skulu ekki vera á almannafæri eftir kl. 22:00. Börn 13 til 16 ára mega vera úti eftir þennan tíma séu þau á heimferð frá viðurkenndri skóla-, íþrótt- eða æskulýðssamkomu. Frá 1.maí til 1. sept. lengist útivistartíminn um tvær klukkustundir.

Símaskrár

Skólahúsnaði

Kennarastofa	4703250	
Skólaliðar/húsvörður	4703255	
Skólastjóri	470-3251	
Aðstoðarskólastjóri	3703252	
Bókasafn	470-3253	
Íþróttahús	473-1492	
Tónlistarskóli	470-3254/8581916	
Eldhús	470-3256	
Sundlaug	473-1499	
Fundar-/sérfræðistofa	470-3257	

Starfsmenn 2017-2018

	Símanúmer	Netföng
Aðalbjörn Björnsson	4731108 / 8614256	adalbjorn@vopnaskoli.is
Ása Sigurðardóttir	4731418 / 8611418	asa@vopnaskoli.is
Ásta Hanna Gunnsteins.	4731239/8676864	astahanna@vopnaskoli.is
Baldur Hallgrímsson	4731564 / 8668731	baldurhl@vopnaskoli.is
Baldvin Eyjólfsson	8986364	baldvine@simnet.is
Berglind Ósk Wiium	5711252/8474184	berglindw@vopnaskoli.is
Berglind Wiium Árnad.	4731880 / 8618712	berglind@vopnaskoli.is
<u>Bjartur Aðalbjörnsson</u>	<u>4731108/ 8439759</u>	<u>bjartur@vopnaskoli.is</u>
Dagný S. Sigurjónsd.	4622303 / 8657233	dagnys@vopnaskoli.is
Elín Dögg Methúsalems	4731296 / 8650426	ellameth@vopnaskoli.is
<u>Erla Sveinsdóttir</u>	4731524/ 8461466	<u>skalanes37@simnet.is</u>
Gabríela Sól Magnúsd.	8936815	gabrielas14@laugar.is
Heiðbjört Antonsdóttir	4731218 / 8951218	heidbjort@vopnaskoli.is
Helga Jakobsdóttir	4731473 / 8480646	helgajakobs65@gmail.com
Ingibj. Hrönn Róbertsd.	4731110 / 8486666	hronn@vopnafjarðarhreppur.is
Ingibjörg Ásta Jakobsd.	8488025	ingibjorgjakobsdottir@gmail.com
Jóna Benedikta Júlíusd.	4731439/ 8451192	benna@vopnafjarðarhreppur.is
Kristín Jónsdóttir	4788139 / 8688139	kristin@vopnaskoli.is
Margrét Arthúrsdóttir	4731535/ 8690148	holmi5@vortex.is
Margrét Gunnarsdóttir	4731348/ 8615948	bokasafn@vopnafjarðarhreppur.is
Monserrat Arlette More	4731450/ 8963903	arletteislandia@yahoo.com
Sigríður Elva Konráðsd.	4731417/ 8489768	sirra@vopnaskoli.is
Sigurður Donyss Sigurðs	8587372	donyssig@simnet.is
Sólrun Dögg Baldursd.	4731888 / 8678590	solrun@vopnaskoli.is
Stefanía Halldórsdóttir	8552277	dyslexicnina@gmail.com
Stephen Yates	4703254 / 8581916	sjymusic@gmail.com
Svava Birna Stefánsd.	4731342 / 8641342	sjymusic@gmail.com
Unnur Ósk Unnsteinsd.	4681180 / 6917354	unnurosk@vopnaskoli.is
Þórunn Indriðadóttir	4627397 / 8940115	thorunni@simnet.is

Skólabílstjórar		
Einar Björn Kristbergsson	8987944 / 4731282	
Heiðar Kristbergsson	8938339	
Friðrik Sigurjónsson	8497316 / 4731482	
Svanur Arthúrsd.	8497316 / 4731482	

